



**UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**

*Aderente a Union Network International - UNI*

**UILCA Cassa di Risparmio di Venezia**

**Segreteria di Coordinamento**

Venezia, 05 Agosto 2010

**AGLI ISCRITTI UILCA  
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

Di seguito una serie di argomenti, qualche novità e temi ricorrenti.

**1- TRASFERIMENTI INFRAGRUPPO**

Abbiamo raccolto varie segnalazioni dei colleghi di Carive e di Cariveneto. I colleghi che chiedono di essere trasferiti da Cariveneto a Carive e viceversa, non ottengono il trasferimento neppure quando la proposta preveda uno scambio alla pari, stesso ruolo lavorativo, tempo pieno su tempo pieno, etc. Per le altre banche del gruppo invece, i trasferimenti infragruppo funzionano.

**2- PART TIME**

Altro tema che provocherà e che già provoca incertezze nella vita dei o meglio delle dipendenti CARIVE e delle loro famiglie è il part-time. Sarà scontro duro il prossimo anno, quando scadranno la stragrande maggioranza dei contratti nella nostra azienda. L'attuale regola è quella di portare il numero indicativamente al 20% del personale nelle filiali, 2 su 10 tanto per intenderci. Malgrado ciò, all'esterno l'istituto o meglio il gruppo, promuove la famiglia, i figli e le politiche sociali !! Predicano bene ma razzolano male a quanto pare.

**3- SISTEMA INCENTIVANTE**

Nessuna regola nessuna certezza, nessun controllo, disparità di trattamento tra le strutture centrali e la rete, le prime hanno incassato il premio un mese prima della rete e non a rate. Chissà quando e come saranno pagate. Resta il fatto che si cambiano le regole in corsa. Il sistema incentivante non fa parte della contrattazione banca/sindacato ed i risultati si vedono. Dove non ci sono obblighi di contratto non c'è stabilità e sicurezza.

**4- DISTACCHI ISGS**

Continua il solito teatro nel quale gli attori protagonisti non esistono, ci sono solo comparse provenienti dell'ufficio personale della capogruppo, che propongono l'ennesima ultima possibilità di scegliere la cessione del contratto ad ISGS sotto più o meno velata minaccia di tornare in rete, magari in qualche filiale punitiva.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre  
tel. 041-2905392 041-2905311  
fax 041-5315219

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it) - [uilca.venezia@uilca.it](mailto:uilca.venezia@uilca.it)

web: [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)

#### 5- ASSEGNI FAMILIARI

- ASSEGNI DI STUDIO DA INTEGRATIVO
- ASSEGNI DI STUDIO DA CCNL

Assegni famigliari ed assegni di studio, per gli aventi diritto è ora di fare domanda tramite intranet.

#### 6- NUOVO SISTEMA VALUTATIVO

Nel corso dell'incontro svoltosi martedì 13 luglio l'Azienda ha illustrato le principali modifiche che verranno attuate al processo e alla procedura di valutazione delle prestazioni del personale per il 2010. In particolare la Banca ha dichiarato che i cambiamenti adottati hanno la finalità di semplificare la procedura informatica e snellire il processo, per rendere il momento valutativo maggiormente agevole per i responsabili. Punto cruciale della valutazione sta nel pesare il comportamento del personale in varie situazioni lavorative. Il tutto inciderà sul sistema incentivante. Presupponendo di andare a budget bisognerà avere un buon voto per riscuotere il beneamato premio.

#### 7- MANOVRA FINANZIARIA E FINESTRA PENSIONISTICA UNICA, CONSEGUENZE SUL FBA

Finestra unica dopo un anno dal raggiungimento dei requisiti pensionistici, di fatto si andrà in pensione un anno dopo.

Da capire che soluzioni saranno prese per i colleghi che hanno aderito al fondo esuberi e che con questa riforma si trovano "scoperti" per 12 mesi.

A causa di queste modifiche in altre realtà bancarie colleghi che avevano aderito al fondo e che dovevano andare in esodo dal 1 Luglio si sono ritrovati esclusi da questa possibilità. Solo in Unicredit ad esempio si parla di 600 dipendenti.

L'ABI ha dichiarato di non voler coprire il costo di questa nuova situazione ed il governo si dimostra rigido, cambia gli accordi e pretende che siano i dipendenti e le banche a pagare.

#### 8- CASSA SANITARIA UNICA

Si discute di una nuova cassa sanitaria unica per tutto il gruppo. Firmato il verbale di percorso del nuovo fondo di assistenza, seguirà la mail con comunicato unitario.

Questo in sintesi un piccolo riassunto in attesa del progetto fiducia per gli assistenti alla clientela per i quali fiducia significa non avere un percorso di carriera ed avere invece un ruolo che prevede un premio incentivante esiguo.

Per maggiori approfondimenti vi invitiamo a visitare il sito [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)

Un caro saluto.

.

**Uilca** Cassa di Risparmio di Venezia  
Segreteria di Coordinamento

---

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre  
tel. 041-2905392 041-2905311  
fax 041-5315219

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it) - [uilca.venezia@uilca.it](mailto:uilca.venezia@uilca.it)

web: [www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)