



R.S.A. FABI – FIBA / CISL – FISAC / CGIL – UILCA **BANCA MONTE PARMA**

NOTA INFORMATIVA

CONDIZIONI AGEVOLATE AL PERSONALE “NUOVO PACCHETTO”

In data 28 novembre u.s., si è svolto l’incontro con la Capogruppo, che avevamo richiesto come R.S.A. di Banca Monte Parma, per chiarire i vari aspetti delle nuove condizioni agevolate dipendenti (cosiddetto “Nuovo pacchetto”).

Vi inviamo questa nota informativa, per fornirvi alcune precisazioni sul “Nuovo Pacchetto”, derivanti dalle richieste che abbiamo fatto all’Azienda, che riteniamo possano essere utili per la scelta.

La normativa in oggetto e la scheda di adesione sono reperibili nella intranet aziendale in:

“Normativa” > “Ricerca” > “Condizioni Personale Nuovo Pacchetto” > “Regole in materia di condizioni agevolate al personale-Nuovo Pacchetto” > “Richiesta applicazione condizioni agevolate personale Nuovo Pacchetto”.

All’interno delle “Regole” trovate i tariffari relativi ai vari rapporti, per raffrontare le condizioni previste dal “Nuovo Pacchetto” rispetto alle “vecchie” condizioni agevolate.

Per **aderire** occorre firmare la richiesta ed inviarla in originale, anche tramite posta interna, all’indirizzo indicato sulla richiesta stessa.

La **scadenza** del 31/12/2012, attualmente indicata sulla richiesta di adesione, sarà prorogata al 2013

In caso di adesione, le nuove condizioni si applicano al **c/c di accredito dello stipendio** (cosiddetto “conto A”) ed ai rapporti ad esso collegati (dossier, libretti ecc); sullo stesso conto viene automaticamente caricato un fido di c/c di importo prestabilito, in base all’inquadramento ed all’anzianità di servizio, come segue:

- aree professionali con anzianità di servizio inferiore o uguale a 10 anni - Euro 6.500
- aree professionali con anzianità di servizio superiore a 10 anni e quadri direttivi- Euro 10.500
- dirigenti – Euro 15.000

N.B.: Si tenga presente che l’adesione al “Nuovo Pacchetto” comporta anche l’automatica revoca di eventuali fidi di c/c, esistenti in virtù della vecchia convenzione agevolata; pertanto, nel caso si abbia un **fido di c/c di importo più elevato** in utilizzo, al fine di evitare sconfinamenti è opportuno far precedere l’adesione al “Nuovo Pacchetto” dalla pratica di finanziamento, da istruirsi a cura del gestore della posizione.

Il nostro attuale **2° c/c a condizioni agevolate** conserva le “vecchie condizioni Banca Monte Parma” (compresa la eventuale cointestazione con familiare non convivente se già in essere) così come i rapporti ad esso collegati; su questo c/c tuttavia non sarà più possibile chiedere prodotti previsti dalla nuova normativa (ad esempio: buoni di risparmio).

E’ possibile aprire un **altro c/c a condizioni agevolate** (cosiddetto “conto B”) seguendo le nuove regole previste dal “Nuovo Pacchetto”, anche per quanto riguarda le cointestazioni e/o le deleghe ad operare (fermo restando che il dipendente/pensionato deve sempre risultarne primo intestatario, i c/c riservati al Personale possono essere cointestati esclusivamente a: Coniuge, non separato legalmente - Convivente in famiglia di fatto - Figli, anche non conviventi - Altri familiari, purché conviventi con certificato inserimento nella famiglia anagrafica)

N.B.: E’ importante ricordare che sui rapporti accesi alle condizioni agevolate dipendenti - “nuove” e “vecchie” – **NON SONO AMMESSI SCONFINAMENTI E/O MOVIMENTAZIONI DI NATURA “COMMERCIALE”.**

Per quanto riguarda le **carte di credito/debito** è stato chiarito che aderendo al “Nuovo Pacchetto” è possibile mantenere quelle attualmente in essere, alle stesse condizioni in vigore “ante nuova normativa”, oppure è possibile chiedere le nuove carte di credito/debito bancomat, alle condizioni previste dal “Nuovo Pacchetto”.

N.B.: Il “nuovo” bancomat prevede l’applicazione di una commissione di 2 Euro sui prelevamenti di contante presso sportelli non facenti parte del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Le nuove regole in materia di condizioni agevolate al personale si applicano anche agli **esodati** ed ai pensionati (sono esclusi i pensionati Banca Monte “ante agosto 2011” che mantengono le vecchie condizioni Banca Monte Parma).

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
BANCA MONTE PARMA
FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA

Parma, 7 dicembre 2012