

Verbale di accordo

In Roma, il 30 settembre 2009

tra

- Intesa Sanpaolo, anche in qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premessi che

- l'art. 20 comma 3. del CCNL 8 dicembre 2007 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali riguardo al Premio Aziendale in particolare stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite a livello di Gruppo "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 43"
- nell'intento condiviso di dare puntuale esecuzione al citato dettato contrattuale, l'Azienda, nella sua qualità di Capogruppo, e le OO.SS, in data 29 maggio 2008 hanno sottoscritto un verbale d'accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e delle principali società del Gruppo indicate nell'allegato 1 dell'accordo medesimo, il Premio riferito all'esercizio 2007 nonché i principali riferimenti da utilizzare ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009;
- in data 16 ottobre 2008, alla luce dello straordinario andamento dei mercati finanziari, le Parti - verificata la sussistenza delle condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale 2008 - hanno stabilito l'entità dello stesso, rinviando al febbraio successivo la definizione degli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale per l'anno 2009, nel rispetto delle tempistiche previste dal CCNL;
- in assenza di determinazioni condivise entro il mese di giugno 2009 si è fatto ricorso, ai sensi dell'art. 43, comma 2 del vigente CCNL, ad ABI ed alle Segreterie Nazionali per la prosecuzione del confronto, ritornato ora nuovamente a livello di Gruppo;

sulla base dei successivi approfondimenti
le Parti hanno convenuto quanto segue

Art. 1

Ricorrendo i presupposti di contratto per l'erogazione e ferme restando le regole di attribuzione stabilite nel citato accordo 29 maggio 2008, in relazione all'andamento dei complessivi risultati aziendali al Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento delle società elencate nell'allegato 1 verrà riconosciuto, con le competenze del mese di febbraio 2010, il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2009, negli importi lordi indicati nella tabella allegato 2.

Art.2

Le Parti si impegnano a definire entro il 28 febbraio 2010, gli indicatori da utilizzare per la determinazione del premio aziendale per gli anni 2010 e 2011.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
Anche nella qualità di Capogruppo

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

Allegato 1

- Intesa Sanpaolo
 - Banca dell'Adriatico
 - Banca di Credito Sardo
 - Banca di Trento e Bolzano
 - Banco di Napoli
 - Cassa di risparmio del Friuli V.G.
 - Cassa di risparmio del Veneto
 - Cassa di risparmio di Venezia
 - Cassa di risparmio in Bologna
 - Cassa del risparmi di Forlì e della Romagna
 - Banca CR Firenze
 - Cassa di risparmio della Spezia
 - Cassa di risparmio di Civitavecchia
 - Cassa di risparmio di Pistoia e Pescia
 - Holding Casse del Centro
 - Cassa di risparmio di Città di Castello
 - Cassa di risparmio di Rieti
 - Cassa di risparmio di Spoleto
 - Cassa di risparmio di Terni e Narni
 - Cassa di risparmio di Foligno
 - Cassa di risparmio della provincia di Viterbo
 - Cassa di risparmio di Ascoli Piceno
-
- Intesa Sanpaolo Group Services
 - Intesa Sanpaolo Private Banking
 - Sirefid
 - Mediocredito Italiano
 - Mediofactoring
 - Leasint
 - Banca Imi
 - Banca Innovazione Infrastrutture e Sviluppo
 - Centro Leasing
 - Centro Factoring
 - Eurizon Capital
 - Imi Investimenti

**PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2009
IMPORTI TABELLARI PER GRADO**

| <i>Grado</i> | <i>Importo lordo 2009</i> |
|--|-------------------------------|
| Quadro direttivo 4° livello | 2.976 |
| Quadro direttivo 3° livello | 2.521 |
| Quadro direttivo 2° livello | 2.250 |
| Quadro direttivo 1° livello | 2.117 |
| 3ª Area professionale - 4° Livello retributivo | 1.857 |
| 3ª Area professionale - 3° Livello retributivo | 1.727 |
| 3ª Area professionale - 2° Livello retributivo | 1.630 |
| 3ª Area professionale - 1° Livello retributivo | 1.545 |
| 2ª Area professionale - 3° Livello retributivo | 1.451 |
| 2ª Area professionale - 2° Livello retributivo | 1.396 |
| 2ª Area professionale - 1° Livello retributivo | 1.358 |
| 1ª Area professionale - G | 1.298 |
| 1ª Area professionale - LU | 1.264 |