



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International – UNI

UILCA INTESA SANPAOLO

INFORMATIVA ALLE ISCRITTE AGLI ISCRITTI

Alcuni colleghi mi hanno telefonato per sapere se quest'anno prenderemo il VAP(Premio Aziendale) al mese di Febbraio, come lo scorso anno, dove era stato definito con accordi sindacali e senza relazione con parametri di bilancio, come era originariamente definito da accordi generali e dal Contratto Nazionale.

Il CCNL prevede inoltre che l'erogazione avvenga al mese di Giugno, successivamente alle approvazione dei bilanci aziendali.

Si è aperta in questi giorni un confronto con la Direzione aziendale.

Se si adotteranno parametri di bilanci quali riferimenti per il VAP, sarà erogato a Giugno.

Se invece si decidesse un valore economico senza riferimenti di bilancio la data potrebbe essere anticipata.

In discussione dunque c'è sia il modello da utilizzare per l'erogazione come il valore economico del VAP stesso.

La Uilca auspica che si possa addivenire ad un accordo in tempi brevi, attraverso l'adeguato riconoscimento dell'impegno profuso dai colleghi.

Giuliano (Mino) Grossi

Coordinatore Territoriale UILCA Area Lombardia SUD
