

Sarà stato il caldo...

All'interno dell'accordo del 2 luglio si è sottoscritto, tra le altre cose, l'impegno da parte aziendale a concedere tutti i part time richiesti a quella data. Inoltre l'azienda avrebbe concesso, trovando un accordo con il lavoratore su modalità, luogo e ruolo, anche nuove domande pervenute post 2 luglio, conteggiando ai fini dello stesso accordo tutte le domande di part time pervenute entro il 30 settembre. Nel mese di luglio una procedura informatica ha sostituito la vecchia domanda cartacea per la richiesta di nuovi part time; nel mese di agosto la procedura è stata ampliata prevedendo la possibilità di modifica per coloro già a part time. E qui comincia "il bello".

Nella policy REGOLE IN MATERIA DI PRESTAZIONE DI LAVORO A TEMPO PARZIALE, a pagina 3, punto 2.2 intitolato RICHIESTE DI TRASFORMAZIONE/MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO, l'azienda scrive *"Si precisa che le richieste di modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale prima della scadenza verranno comunque esaminate all'approssimarsi della scadenza originaria ed accolte al sussistere delle condizioni."*

Ma come.... se chiedo di modificare il mio part time mi dici che questo avviene quando scade?? Allora cosa chiedo a fare??

Per trasparenza dobbiamo dire che non si tratta di un semplice rifiuto. In fase di trattativa l'argomento "possibilità di modifica dei part time in essere" è stato oggetto di confronto e, alla fine, l'azienda ha convenuto sul fatto che ci potesse essere questa possibilità, compatibilmente con le proprie esigenze. L'azienda ha anche affermato che le semplici domande di trasformazione di part time a tempo determinato in part time a tempo indeterminato, senza altre modifiche, sarebbero state valutate in fase di rinnovo. Noi non eravamo d'accordo ma ammettiamo che può avere un senso.

La frase riportata, invece, un senso non ce l'ha....

Ora, le aree, tempestate di domande, danno le risposte più fantasiose. Informalmente sembra che chi è già in part time e intenda chiedere una modifica in termini di ore lavorate e scadenza (anche a tempo indeterminato) debba utilizzare il modulo cartaceo e non la procedura che, se utilizzata, automaticamente inserisce "modifica alla scadenza". Noi consigliamo, se non urgente, di attendere un chiarimento che abbiamo già chiesto all'azienda, anche rispetto ad eventuali domande già presentate. Vi aggiorneremo al più presto.