



PIANO INCENTIVE GRUPPO INTESA SANPAOLO: LA CRISI LA PAGHIAMO SOLO NOI ?

Milano, 11 Giugno 2010

Alla luce dei comuni parametri del piano incentive per il gruppo Intesa Sanpaolo veniamo a scoprire che la ns. società è tra le poche o forse unica Azienda a non aver raggiunto il parametro minimo che permette l'elargizione di detto piano (cattivi o sfortunati?).

Ribadiamo che nessuna OO.SS. all'interno del gruppo ha mai condiviso il piano incentive, ma per quanto riguarda Leasint, alla luce del raggiungimento del budget, delle pratiche stipulate e dell'ottima performance sul fronte del cost/income, scopriamo che siamo forse gli unici a non aver raggiunto l'obiettivo degli accantonamenti sui crediti pur con comune clientela

Non vorremmo che un'eccessiva prudenza, previsioni errate o non riviste ed i noti eventi economici penalizzino notevolmente il personale di Leasint.

Richiediamo ribadendo con forza, che il Gruppo a cui apparteniamo tenga in massima considerazione tutti gli elementi che fanno sì che Leasint sia così "virtuosa" sul fronte del cost/income, sia in ambito di Gruppo che in quello di mercato, e che non sia un elemento di ulteriore penalizzazione.

Speriamo che questa disincentivante e deludente esperienza serva per il futuro per una corretta valutazione dei parametri, che ci permetta di non indossare la maglia nera del gruppo (gli ultimi saranno i primi?) .

Con stima buon lavoro.

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali LEASINT S.p.A.

DIRCREDITO – FD

FABI

FIBA CISL

FISAC CGIL

UILCA