



UILCA – Banca Monte Parma

Cari Colleghi,e

Vi ricordiamo che entro il 15 marzo i Vostri Responsabili devono confermare i Piani Ferie per l'anno in corso.

Le ferie devono essere inserite da ciascuno, in tempo utile, in Intesap attraverso il link : Piano Ferie.

Successivamente, all'atto dell'effettiva fruizione delle stesse, ciascuno deve inserire i vari periodi di assenza in Intesap>Segreteria on-line.

Attraverso l'avviso pubblicato nelle News della intranet aziendale in data 18/2 l'Azienda ha fornito le istruzioni operative in merito. Per Vostra maggiore comodità Vi alleghiamo le "Regole in materia di fruizione delle ferie e dei permessi ex festività sopresse".

La pianificazione delle ferie deve comprendere anche le giornate (5) di riduzione di orario (cd giornate di solidarietà previste dall'accordo del 14/1/12) non "compensate" con permessi festività sopresse. Tali giornate dovranno, in ogni caso, essere fissate accedendo all'applicativo >Pianificazione giornate accordo BMT.

Nulla è cambiato rispetto al 2012 in ordine alla possibilità di "compensare", sia pure in parte, tali giornate con i permessi ex festività effettuando in tali giorni la normale prestazione lavorativa senza diritto ad alcun ristoro economico per il permesso non fruito come assenza .

Vi ricordiamo che è confermato il rimborso, a carico del Fondo di Solidarietà, di circa il 60% , per le giornate di solidarietà di cui abbiamo subito la trattenuta. Tale rimborso avverrà direttamente in busta paga ed è imminente (forse già nella busta paga di febbraio) il rimborso di quanto trattenuto dall'Azienda per le giornate del 2012.

Sempre nella busta paga di febbraio dovranno essere pagati i permessi ex festività non fruiti nel corso del precedente anno come previsto dall'art.50 del CCNL. Lo stesso vale per quest'anno.

I permessi ex festività sono fruibili dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno, previa richiesta da presentarsi con congruo preavviso, e possono essere utilizzati a giornate intere o a mezza giornate. Non siete obbligati ad inserirli nel piano ferie!!

ATTENZIONE

NON FISSATE GIORNATE RIDUZIONE ORARIO (GIORNATE DI SOLIDARIETA') NEI SEGUENTI GIORNI: 19 MARZO- 9 MAGGIO- 30 MAGGIO- 4 NOVEMBRE

Si tratta delle giornate ex festività che danno origine ai permessi a condizione che il lavoratore abbia diritto per quei giorni all'intero trattamento economico.

Vi ricordiamo inoltre che, a seguito degli accordi nazionali, nel periodo 2012-2016 i gg di permesso ex festività sono ridotti a 3 per i quadri (restano invece 4 per le aree professionali) mentre le aree professionali subiscono la decurtazione di 7,5 ore di banca ore (pertanto nell'applicativo cartellino orologio se ne rileva la fruizione).Il relativo corrispettivo economico viene devoluto a Fondo nazionale per l'occupazione.

Infine Vi invitiamo a controllare, in Intesap>Cartellino orologio, la banca ore disponibile e le relative scadenze pianificandone la fruizione.

Al riguardo Vi riportiamo i criteri di fruizione previsti dal CCNL (art.100) :

..”Nei primi 6 mesi dall'espletamento delle prestazioni aggiuntive il recupero può essere effettuato previo accordo tra impresa e lavoratore/lavoratrice. Trascorso tale termine, il lavoratore/lavoratrice ha diritto al recupero nel periodo prescelto, previo preavviso(consigliamo per iscritto *n.d.r*) all'impresa di almeno:

- 1 giorno lavorativo per il caso di recupero orario
- 5 giorni lavorativi per il caso di recupero tra 1 e 2 giorni
- 10 giorni lavorativi per il caso di recupero superiore a 2 giorni”

Siamo a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento.

Parma, 21 febbraio 2013

Rsa Uilca BMPR

Mauro Raffaini 339 8696608

Lia Bergamaschi 338 8790262

Samantha Bertolotti 320 0886811