

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 29 febbraio 2014

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A., nella qualità di Banca Capogruppo (di seguito ISP o Capogruppo)
- MEDIOCREDITO ITALIANO S.p.A.
- MEDIOFACTORING S.p.A.

e

- le Delegazioni Sindacali di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA
- gli Organismi Sindacali Aziendali di Mediocredito Italiano DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB e UILCA
- gli Organismi Sindacali Aziendali di Mediofactoring FABI, FIBA/CISL e FISAC/CGIL

premesso che

- Intesa Sanpaolo ha deliberato un percorso di riorganizzazione del comparto Factoring e della Finanza d'impresa;
- le tensioni occupazionali determinatesi in conseguenza delle operazioni societarie relative ai due comparti hanno comportato l'avvio delle previste procedure - esaurite per scadenza dei termini - e successivamente ricorrere nelle sedi aziendali alle procedure ex Legge 223/1991;
- le Delegazioni di Gruppo hanno ripetutamente richiesto che, come praticato in precedenti analoghe occasioni, le riduzioni di personale potessero trovare soluzione anche con iniziative di riduzione degli organici a livello di Gruppo;
- nell'ambito delle citate procedure, in data odierna, sono stati definiti accordi aziendali, che qui si danno per integralmente trascritti, che, nell'individuare gli strumenti aziendali utili a ridurre il più possibile le eccedenze di personale dichiarate, hanno evidenziato la persistenza di un numero di esuberanti non gestibili nelle sedi aziendali attraverso i citati strumenti;
- anche alla luce di quanto condiviso nel Protocollo delle Relazioni industriali 24 febbraio 2014, ISP e le Delegazioni di Gruppo, preso atto della situazione esistente presso Mediofactoring e Mediocredito Italiano, hanno individuato gli ulteriori strumenti per la gestione degli esuberanti;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. in conseguenza di quanto sopra le Parti definiscono sin d'ora che:
 - le soluzioni riguarderanno tutte le aziende che applicano il CCNL Credito facenti parte alla data odierna del Gruppo Intesa Sanpaolo - perimetro Italia - come da prospetto allegato 1;
 - il criterio di individuazione dei lavoratori in esubero è quello stabilito all'art. 8, comma 1 dell'accordo nazionale 20 dicembre 2013;

3. in applicazione di quanto precede, pertanto, le Parti condividono di gestire la riduzione degli organici conseguenti le operazioni di Mediocredito Italiano e Mediofactoring – al netto delle cessazioni presso le aziende medesime di cui al punto 3. degli accordi sottoscritti in data odierna - attraverso la risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti di ogni ordine e grado - compresi i dirigenti, per i quali restano ferme le norme di legge e di contratto loro applicabili - che maturano, tra il 1° gennaio 2014 ed entro la data del 31 dicembre 2015, i requisiti di legge per la pensione anticipata o di vecchiaia e/o comunque per i trattamenti pensionistici dell'A.G.O. e con esclusione di coloro che cesseranno dal rapporto di lavoro ai sensi dell'Accordo Quadro 29 luglio 2011 e del Verbale di Ricognizione dell'Accordo Quadro 29 luglio 2011 sottoscritto in data 31 luglio 2012, sino al raggiungimento del numero necessario, ferma restando la facoltà della Capogruppo di mantenere in servizio il numero di risorse utili a salvaguardare la funzionalità operativa ed organizzativa nelle sue più varie componenti;
4. le Parti a tal fine si incontreranno entro il 20 marzo 2014 per definire le modalità applicative di quanto sopra e darne applicazione nei termini che saranno condivisi, anche alla luce di eventuali evoluzioni societarie che dovessero coinvolgere le due Società.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Banca Capogruppo)

DIRCREDITO – FD

FABI

MEDIOCREDITO ITALIANO S.P.A.

FIBA/CISL

MEDIOFACTORING S.P.A.

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

Allegato 1

- INTESA SANPAOLO
- INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES
- BANCA CR FIRENZE
- BANCA DELL'ADRIATICO
- BANCA DI CREDITO SARDO
- BANCA DI TRENTO E BOLZANO
- BANCA FIDEURAM
- BANCA IMI
- BANCA MONTE PARMA
- BANCA PROSSIMA
- BANCO DI NAPOLI
- CASSA DEI RISPARMI DI FORLI' E DELLA ROMAGNA
- CASSA DI RISPARMIO DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
- CASSA DI RISPARMIO DEL VENETO
- CASSA DI RISPARMIO DELLA PROVINCIA DI VITERBO
- CASSA DI RISPARMIO DI CIVITAVECCHIA
- CASSA DI RISPARMIO DI PISTOIA E DELLA LUCCHESIA
- CASSA DI RISPARMIO DI RIETI
- CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA
- CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA
- CASSE DI RISPARMIO DELL'UMBRIA
- EQUITER
- EURIZON CAPITAL SGR (inclusa EPSILON SGR)
- FIDEURAM FIDUCIARIA
- FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
- IMI FONDI CHIUSI
- IMI INVESTIMENTI
- INTESA SANPAOLO FORMAZIONE
- INTESA SANPAOLO PERSONAL FINANCE
- INTESA SANPAOLO PREVIDENZA
- INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
- MEDIOCREDITO ITALIANO
- MEDIOFACTORING
- SANPAOLO INVEST SIM
- SIREFID