



## Mediocredito: incontro del 10 maggio

Lo scorso 10 maggio si è svolto un incontro tra l'Ufficio Personale di Mediocredito e Capogruppo e le Organizzazioni Sindacali presenti in Mediocredito. Sono stati trattati i seguenti aspetti:

### **ORARIO DI LAVORO**

L'Azienda ci ha comunicato l'esigenza di **armonizzare gli orari di lavoro** presenti nelle diverse realtà operative (32 strutture con 9 fasce di orario differenti) per definire uno standard, che preveda l'ingresso alle ore 8,25 e l'uscita alle ore 16,55, con intervallo tra le 13,00 e le 14,00 (peraltro già in uso da parte della maggioranza dei colleghi).

Tale armonizzazione non comporterà modifiche per i lavoratori Part Time per quelli che fruiscono di permessi per Legge 104, né per tutti coloro che godono di orario differenziato concordato, nel rispetto quindi delle necessità di flessibilità dei singoli colleghi, i cui orari verranno adeguati alla nuova striscia standard, fermo restando la possibilità del lavoratore di richiederne l'eventuale rimodulazione (la forchetta minima e massima dell'orario di ingresso è 8,15 e 8,30, rispetto al nuovo 8,25).

Le modifiche saranno effettuate centralmente, la pausa pranzo sarà fruibile nell'intervallo 12,00 - 14,40; la **decorrenza sarà primo giugno 2013**.

### **TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DI AUDITING IN CAPOGRUPPO**

E' stato comunicato formalmente il **trasferimento a Capogruppo delle funzioni di Audit di Mci**. I 3 colleghi interessati saranno all'inizio distaccati fino al 31 dicembre.

### **POSSIBILE TRASFERIMENTO DEGLI UFFICI DA VIA DELL'ARTE A VIA LAMARO**

L'Azienda ci ha anticipato che **il contratto di affitto dei locali in Via dell'Arte non è stato confermato** (ad analoga sorte sembra destinata l'affittanza di Monte Citorio) e che alla scadenza contrattuale, quando tutto sarà predisposto per l'accoglienza, i lavoratori saranno probabilmente trasferiti in via Lamaro (in Via dell'Arte resterà solo la Filiale Retail e Imprese di Intesa Sanpaolo).

\*\*\*\*\*

Nel corso dell'incontro abbiamo segnalato all'Azienda, in particolare a Intesa Sanpaolo, l'esigenza di maggior coinvolgimento nelle **iniziative di Formazione** finanziata e di partecipazione di Mci alle iniziative del gruppo (ad esempio "On Air"), nonché l'esigenza di **definire ruoli e funzioni delle nostre risorse** sia ai fini di inquadramenti, di percorsi professionali e di valutazione/sistema incentivante (cercando di ridurre al massimo i "ruoli non assegnati").

L'Azienda ha assicurato il pieno coinvolgimento, che avviene nell'ambito di una logica di gradualità di applicazione delle iniziative, spesso a carattere sperimentale presso alcune strutture pivot, poi estese alle altre strutture della stessa funzione e poi agli altri.

Quanto a ruoli, inquadramento e figure professionali il tutto è legato alla ripresa delle trattative a livello di Gruppo.

Abbiamo infine sollecitato controparte a tenerci immediatamente informati sugli eventuali sviluppi di riassetto organizzativo, che sappiamo in corso per indicazioni fornite dalla nostra Direzione in differenti incontri: anche su questo aspetto l'Azienda ha fornito assicurazioni di tempestiva informazione appena verranno assunte le decisioni che ci riguardano.

Vi terremo pertanto prontamente informati del seguito.

Milano, 14 maggio 2013

**RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI  
MEDIOCREDITO ITALIANO SPA  
Fabi - Fiba/Cisl - Sinfub - Uilca**