



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento nazionale

Milano, ottobre 2011

**AGLI ISCRITTI UILCA
GRUPPO INTESA SANPAOLO**

Passaggio a Quadro Direttivo

La fine di giugno per molti lavoratori del Gruppo ha coinciso con il passaggio alla categoria professionale dei Quadri Direttivi, che comporta il cambiamento di alcuni trattamenti contrattuali rispetto a quelli delle Aree Professionali.

Cogliamo l'occasione per evidenziare e approfondire le principali differenze tramite la tabella che riportiamo di seguito e allegando la parte del Contratto Nazionale di Lavoro del credito dedicata ai Quadri.

In quest'ambito va considerato, inoltre, che l'Azienda riconosce il nuovo inquadramento con ritardo, causando alcune complicazioni nella gestione del passaggio.

Ad esempio, chi ha maturato il diritto a diventare Quadro Direttivo dal 1° luglio, se lo vedrà riconoscere con decorrenza da questa data, ma soltanto tra qualche mese (circa 3, secondo le stime della Banca), con il conseguente riconoscimento degli arretrati spettanti, relativi alla maggiore retribuzione.

In questo periodo "di vacatio" l'autogestione dell'orario di lavoro che il Contratto attribuisce ai Quadri Direttivi non è ancora attuabile, in quanto il passaggio formale nella nuova categoria non è ancora avvenuto; allo stesso tempo, però, al momento del pagamento degli arretrati per il passaggio a QD1 verrà chiesta la restituzione del lavoro straordinario eventualmente pagato nel periodo di "vacatio", perché comunque compreso nella retribuzione maggiore già di competenza.

Se al momento del passaggio a Quadro Direttivo il lavoratore ha ancora disponibilità di ore in Banca delle Ore l'Azienda ne retribuisce il corrispettivo economico spettante (le 23 ore annue sono ridotte pro-quota) e copre eventuali ore di assenza successive alla decorrenza dell'inquadramento a QD mediante il meccanismo dell'autogestione nell'ipotesi di fruizione inferiore a mezza giornata. I Rappresentanti Sindacali Aziendali [Uilca](#) di riferimento sul territorio e nelle aziende del Gruppo sono a disposizione per qualsiasi approfondimento.

Nella pagina seguente, la tabella riepiloga le principali differenze di trattamento normativo tra Aree Professionali e Quadri Direttivi.

TABELLA CON PREVISIONI NORMATIVE RIFERITE ALLE AREE PROFESSIONALI E AI QUADRI DIRETTIVI

AREE PROFESSIONALI

Orario: 8.25 – 16.55 con flessibilità concessa in automatico di 30 minuti, salvo espressa revoca da parte dell'azienda. I ritardi, anche se effettuati entro la mezz'ora di elasticità, vanno recuperati (nella stessa giornata o, al massimo, nel mese di riferimento).

Banca ore SI

Straordinari: l'azienda può richiedere prestazioni lavorative aggiuntive nel limite massimo di 2 ore al giorno o 10 ore settimanali, e comunque nel limite massimo annuo di 100 ore (oltre le prime 50 che sono considerate flessibilità obbligatoria).

Le prime 50 ore di flessibilità prevedono il recupero secondo il meccanismo della Banca delle Ore. Le ulteriori 50 ore danno diritto al compenso per lavoro straordinario o al recupero secondo il meccanismo della Banca delle Ore, a richiesta.

PCR 1 giorno

Ferie annue 20/22/25 gg

Part Time SI

Trasferimento: Preavviso 15 giorni, se entro i 30 Km – 30 giorni oltre i 30 Km. Nessuna compensazione specifica per il mancato preavviso, che è vincolante e inderogabile.

Consenso oltre i 50 km dalla residenza (da accordo di armonizzazione di Gruppo sulla mobilità territoriale).

Consenso oltre i 30 km dall'unità produttiva per il personale con 45 anni di età e 22 anni di servizio (art. 105 CCNL)

Missioni oltre i 25 km:

- missioni per durate sino a 4 giorni al mese: rimborso spese a piè di lista;
- missioni per almeno 5 giorni al mese: prevista diaria variabile a seconda dell'area professionale e del livello retributivo di appartenenza, nonché del comune di destinazione (riferimento allegato 7 del Contratto Nazionale).

QUADRI DIRETTIVI

Autogestione dell'orario, comunque sempre nell'ambito delle ore lavorative previste per il personale della terza area professionale nell'ambito dell'unità produttiva di appartenenza.

Banca ore NO

Straordinari: non previsti. La prestazione lavorativa dei QD si effettua di massima nell'ambito dell'orario normale applicabile alla terza area professionale nell'unità produttiva di appartenenza, con la caratteristica tipica dei QD dell'autogestione.

Ai sensi dell'art 81 CCNL l'azienda può valutare un'apposita erogazione nel caso di prestazione lavorativa eccedente in modo significativo l'orario stabilito.

PCR Non previsto

Ferie 26 gg

Part Time SI

Trasferimento: Preavviso 30 giorni (45 con familiari conviventi). In caso di mancato preavviso prevista diaria compensativa.

Consenso oltre i 70km dalla residenza per QD1 e QD2 (da accordo di armonizzazione di Gruppo sulla mobilità territoriale)

Consenso oltre i 50 km dall'unità produttiva per i QD1 e QD2 con 47 anni di età e 22 anni di servizio (art. 82 CCNL)

Missioni oltre i 25 km:

- missioni per durate sino a 4 giorni al mese: rimborso spese a piè di lista
- missioni per almeno 5 giorni al mese: prevista diaria maggiorata rispetto alle aree professionali (riferimento allegato 7 del Contratto Nazionale), ma con franchigia dei primi 4 gironi (per cui compete esclusivamente il rimborso spese a piè di lista).

Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilca.it