



UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Dipartimento Previdenza

Milano, 5 giugno 2013

AGLI ISCRITTI UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

LA VOCE DEL FAPA DI GRUPPO - numero 3

I dati sull'andamento del Fondo

Lo scorso 30 maggio si è tenuto il Consiglio di Amministrazione del Fapa di Gruppo. Ecco i dati emersi sull'andamento del Fondo:

ATTIVO netto destinato a prestazioni: 1.464.941.000 euro.

Iscritti al Fapa: 25.790.

RENDIMENTI 2012 al netto oneri gestione e fiscali:

LINEA MONETARIA	4,42%
LINEA ASSICURATIVA	3,47%
LINEA TFR	4,20%
LINEA MISTA	8,19%
LINEA BILANCIATA	8,87%.

COSTI dei COMPARTI: nel 2012 si è riusciti a fare alcune limature in ribasso su tutte le linee di investimento.

Iniziative in tema di responsabilità sociale: nel 2012 il Fapa ha intensificato le iniziative di *engagement* delle aziende partecipate, al fine di sensibilizzare verso pratiche di responsabilità sociale. Anche quest'anno sono state inoltrate richieste di informazioni a diverse multinazionali circa le misure adottate relativamente alle tematiche dei diritti umani e dei fattori di sostenibilità.

Proprio per dare un seguito a questa attività è stato messo all'ordine del giorno di una futura riunione della Commissione del Fondo di dotarsi degli strumenti necessari per rendere più incisiva questa attività, ad esempio trovando con i gestori meccanismi per disinvestire da società "non gradite" senza inficiare sui rendimenti complessivi, attivando canali per poter evidenziare ai mass media la nostra iniziativa, delegando la partecipazione all'assemblea degli azionisti.

Nel 2012 si è lavorato con alcune primarie Assicurazioni per riuscire a ottenere tabelle di conversione da montante a rendita delle future prestazioni previdenziali, migliorative rispetto alle attuali. Operazione molto importante in prospettiva, in quanto se è vero che attualmente la stragrande maggioranza dei lavoratori al momento della prestazione optano per il ritiro del montante, in futuro le nuove generazioni avranno l'obbligo di convertire almeno il 50% in rendita per cui lavorare positivamente su questo fronte è un passo fondamentale per il futuro degli iscritti. Già dall'esercizio 2013 saranno raccolti i primi risultati.

Queste due iniziative portano il Fapa ad avere una posizione decisamente adeguata, sia di fronte a tutte le disposizioni di legge e agli indirizzi della Covip, ma soprattutto per dare una risposta efficace alle esigenze di previdenza presenti e future dei nostri iscritti.

Giovedì 6 giugno si terrà l'Assemblea dei Delegati.

Variazione percentuale contribuzione volontaria

Dal 1° al 30 giugno sarà online su Intesap l'applicativo per effettuare la modifica, con decorrenza 1° luglio 2013 della percentuale di contribuzione volontaria a carico del dipendente.

Per accedere all'applicativo seguire il percorso Persona > Gestione > [Intesap](#) > Employee Self Service > Sportello Dipendente > Gestione variazione percentuale fondo di previdenza complementare.

Una volta effettuata la variazione sarà possibile stampare una ricevuta da conservare. Sono esclusi dalla compilazione online e dovranno quindi utilizzare i moduli cartacei disponibili sui siti del Fondo di competenza:

- i lavoratori lungo assenti e/o non vedenti (inviare modulo all'Amministrazione del Personale entro e non oltre il 24 giugno);
- gli iscritti provenienti dal Fondo ex-IBI
- i lavoratori che non hanno accesso a Intesap;
- i Dirigenti (inviare modulo all'Ufficio Dirigenti entro e non oltre il 24 giugno).

Per maggiori informazioni o per annullare e modificare la variazione già inserita è necessario aprire un Ticket Web al percorso: Personale - Intesap > Retribuzioni aree professionali e quadri > Previdenza Complementare.

Attenzione a una particolarità del Fapa di Gruppo:

Oltre alla Variazione del contributo individuale è prevista la possibilità di variare la destinazione del Tfr.

Dal 1° a al 30 giugno è possibile effettuare la variazione della contribuzione individuale tramite il portale Sap, la variazione della destinazione del Tfr potrà essere effettuata esclusivamente in forma cartacea. Per tutte le indicazioni utili consultare la [circolare 6/2013](#) e la [sezione modulistica](#).

Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo
Dipartimento Previdenza

con la collaborazione del consigliere di amministrazione
del Fapa di Gruppo Donato Demarchi