



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI - BANCA CR FIRENZE SPA
(ad esclusivo uso interno e riservata al personale di Banca CR Firenze)

Quali PROMOZIONI in ARRIVO con INTESA ?

L'attesa da parte del personale verso le **promozioni**, dopo l'attivazione delle procedure usuali che hanno coinvolto tutti responsabili chiamati a segnalare le persone meritevoli, è certamente elevata in quanto iniziativa percepita come momento in cui l'Azienda riconosce il lavoro e la professionalità di tante colleghe e colleghi.

E' il caso di puntualizzare che il **sistema premiante** rappresenta una concessione, puramente **discrezionale** da parte **datore di lavoro**, di premi quali speciali gratifiche, assegni ad-personam e promozioni.

Ben **diverso** quindi da una **regolamentazione** concordata con i rappresentanti dei lavoratori sugli inquadramenti, sui sistemi incentivanti, sui premi aziendali.

Ciò nonostante, di fronte al **ritardo** dell'attivazione del sistema premiante, queste OO.SS. ritengono doveroso che **l'Azienda chiarisca** con tempestività i termini della questione, che rischia di assumere contorni poco chiari e lasciare spazio ad una serie di conclusioni assai poco confortanti.

La grave **carenza** di una corretta **regolamentazione** sugli **inquadramenti** sostituita, in modo anomalo, dalle ricorrenti iniziative premianti, ci spinge a sollecitare il giusto **riconoscimento della professionalità** con il conseguente **inquadramento** in base al ruolo ricoperto.

Tanto più tenendo conto delle probabili **modifiche** conseguenti ad una **revisione dei ruoli** che possiamo attenderci a seguito del nuovo modello distributivo ed organizzativo.

Questo indipendentemente dal fatto che **Intesa Sanpaolo (ISP)** intenderà applicare, quanto prima, le **sue metodologie** per il sistema premiante e per il sistema incentivante.

Nel corso dell'incontro con la delegazione di **ISP** del 22 aprile abbiamo riproposto i temi portanti del **rinnovo del CIA**, compresa quindi l'introduzione di **validi inquadramenti**, del tutto **assenti** in Banca CR Firenze, ma invece presenti in ISP, dove è previsto un sistema collegato al ruolo ricoperto che potrebbe generare, per le varie figure di **Gestore** e per gli **specialisti** di Direzione Generale, **centinaia di promozioni**.

Ricordiamo inoltre che, come già comunicato, abbiamo nel frattempo richiesto all'Azienda **l'erogazione** a tutti dipendenti di una **speciale gratifica** per il particolare impegno che sarà richiesto al personale in questa delicata fase di cambiamento per la nostra Banca.

Firenze, 28 aprile 2008

Le Segreterie