



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI - BANCA CR FIRENZE SPA
(ad esclusivo uso interno e riservata al personale di Banca CR Firenze)

PIANO INDUSTRIALE IN ARRIVO

Il giorno **23 giugno** il CdA di Banca CR Firenze dovrebbe esaminare il **nuovo Piano Industriale** dell'ex-gruppo Carifirenze. **COSA CI ASPETTIAMO DAL NUOVO PIANO INDUSTRIALE ?**

In base agli impegni oggetto del **patto parasociale** fra Ente Carifirenze ed ISP, alle **notizie ed informazioni raccolte in questi mesi ed agli eventi più recenti** riteniamo che:

- **entro pochi giorni** dovrebbe essere avviato il **CONFRONTO SULLE RICADUTE** derivanti dal processo di ristrutturazione e riorganizzazione avviato a seguito dell'integrazione del nostro gruppo in quello di ISP, oggetto del nuovo Piano Industriale, così come previsto dagli **artt. 17 e 18 del ccnl** e dalla **lettera del 16 maggio con la quale ISP dà il formale avvio delle procedure contrattuali**;
- il piano dovrebbe prevedere il **rafforzamento della Cassa** in termini di politica commerciale maggiormente orientata al territorio, una rinnovata attenzione alle politiche di prodotto sia nel segmento family che in quello delle piccole e medie imprese e **forti obiettivi di crescita in termini di ricavi, di volumi e di clientela**;
- dovrebbe essere concretizzata la promessa di costituire un **centro di eccellenza** a Firenze, specializzato nel **settore agrario**;
- dovrebbe essere chiarita la sorte delle partecipate **Centro Leasing, Factoring, Centro Vita e Infogrup**;
- **l'assegnazione del personale nelle Aree** dovrebbe completarsi **solo dopo il confronto** previsto dal ccnl e quindi, riteniamo, non prima della **fine di luglio**;
- la nuova **Governance** dovrebbe essere attuata in modo tale da permettere un **graduale processo di integrazione** e gestire le eventuali sovrapposizioni di alcuni settori dell'attuale Direzione Generale che, in questa fase, continuerà a **svolgere le tradizionali funzioni**;
- gli eventuali **esuberanti** nell'ex-gruppo Carifirenze saranno affrontati all'interno degli incontri previsti dal ccnl e potrebbero corrispondere ai 500 tra colleghi e colleghe che in buona parte matureranno il **diritto a pensione** entro il 2010 ed oggetto dell'attuale offerta di incentivazione all'esodo (per il 2008 si tratta di poco più di 300 persone) e/o del prossimo accordo in discussione in questi giorni in ISP;
- tali pensionamenti dovrebbero comportare, **entro fine anno, l'uscita di ca. 100 persone dalla Rete**; ciò aggraverà le **carenze di personale**, già critiche per il ritardato rimpiazzo delle **assenze per maternità** ma auspichiamo che in tempi brevi possano riprendere le **assunzioni**, così come avvenuto in questi giorni a CR Spezia grazie ad una nostra iniziativa;
- uno **sblocco** dei temi rimasti in sospeso quali il pagamento del **sistema incentivante di Rete** e del **sistema premiante** ed i **trasferimenti a richiesta del personale** (sospesi in attesa di conoscere la reale dimensione dei pensionamenti).

Riteniamo necessario avviare quanto prima il **processo di armonizzazione** al fine di definire il **nuovo Contratto Integrativo Aziendale** con i relativi **INQUADRAMENTI**, da cui dovrebbero scaturire un **alto numero di promozioni a Quadro Direttivo** per tutti quei soggetti che si troveranno ad operare come preposti nelle nuove funzioni di Area, come Gestori nella Rete, come Direttori, come Specialisti nelle strutture di Direzione.

Nei prossimi giorni sarà possibile approfondire ed informare in modo più puntuale tutto il personale e valutare le **ricadute in termini occupazionali e di salvaguardia delle professionalità, pronti ad agire** con tutte le forze se gli impegni presi non saranno rispettati.

Firenze, 23 giugno 2008

Le Segreterie