



Coordinatore Regionale Aziendale Lombardia

INTESASANPAOLO

Care/i iscritte/i,

continuano a pervenire numerose segnalazioni circa un **non corretto caricamento delle indennità di rischio.**

Dopo il [Uilca Notizie n. 12](http://www.uilcais.it) di Luglio (www.uilcais.it) torniamo sull'argomento affinché possiate controllare la vostra situazione ed eventualmente far correggere dalla filiale gli errori rilevati. La normativa non è scritta con la dovuta chiarezza e svariati solleciti alle strutture preposte circa un chiarimento a mezzo mail per gli addetti al caricamento delle presenze non ha sortito effetto alcuno.

Ma veniamo al dunque: occorre distinguere due tipologie di colleghi, quelli addetti al maneggio valori in **via continuativa** e quelli che lo svolgono in **via saltuaria** (sostituzioni x malattie, ferie ecc. ecc.). I primi hanno diritto all'**indennità fissa** che viene erogata in misura piena anche se il collega nel corso del mese "apre cassa" per meno di 8 giorni e anche in caso di ferie o malattia (non sono considerate valide le assenze per banca ore, festività sopprese e permesso frazionato). Al solo fine dell'indennità di cassa, i giorni di ferie e di malattia devono essere ogni mese inseriti dall'addetto alle presenze come se fossero giorni di effettivo maneggio di valori allo sportello. (art. 52 CCNL).

Coloro che svolgono invece in via saltuaria mansioni di cassa, da 1 a 7 giorni al mese, hanno diritto al riconoscimento dell'**indennità saltuaria**. Tutte le indennità vanno caricate mese per mese, non essendo più possibile il caricamento automatico come previsto in precedenza nella rete ex Sanpaolo.

Analizziamo ora i codici da applicare per il riconoscimento delle indennità di rischio:

IRLA per adibizioni fino a 5 h al dì (l'indennità piena ammonta a € 126,62)

IRPA per adibizioni fino a 6 h al dì (l'indennità piena ammonta a € 126,62 + 25,32)

IRBA per adibizioni fino a 6,29 min. al dì (l'indennità piena ammonta a € 126,62 + 25,32 + 21,27)

IRBX per adibizioni di 6,30 min. al dì (l'indennità piena è di € 126,62 + 25,32 + 21,27 + 16,00). Per i colleghi ex Sanpaolo che hanno svolto nel 2008 mansioni di cassa per almeno 6 mesi vi è un ulteriore importo di € 15,00 che verrà assorbito dal nuovo CCNL.

Il diritto alle nuove indennità, come da accordo sindacale di armonizzazione del 29.1.09, decorre dal **1 gennaio 2009** e si applica a tutte le Banche Reti del gruppo.

Le eventuali rettifiche sono effettuate dal punto operativo con effetto retroattivo dal **1 maggio 2009**. Per la sistemazione delle indennità relative ai mesi pregressi (**da gennaio ad aprile 2009**) siamo in attesa di una risposta dal Servizio Personale.

Tutti i rappresentanti sindacali UILCA della Lombardia sono a vs. disposizione per i chiarimenti del caso e per fornirvi assistenza al fine di ottenere il riconoscimento di quanto dovutovi come da accordo sindacale faticosamente raggiunto.

San Donato Milanese, 16.9.09

UILCA Coord. Reg. Aziendale Lombardia