ARMONIZZAZIONE

AFFARE o FREGATURA?

Un sindacato responsabile deve essere sempre consapevole dello scenario in cui si muove. In questo momento sono due gli accadimenti che stanno caratterizzando il nostro scenario:
1) il processo di riorganizzazione del Gruppo che ci ha visto coinvolti;
2) la grave situazione di incertezza dei mercati, soprattutto finanziari.
Nel contesto attuale, entrare nel cosiddetto "perimetro" del Gruppo Intesa Sanpaolo rappresenta una garanzia per tutti i lavoratori. Inoltre il processo di armonizzazione ha già coinvolto le altre 27 società del Gruppo che hanno acquisito positività innegabili come la normativa sui mutui (anche seconda casa e per i figli), prestiti molto più agevoli, garanzie su mobilità e trasferimenti, Cassa Sanitaria e in futuro ingresso nel CRAL.
Siamo anche consapevoli che in ogni situazione c'è anche un rovescio della medaglia.
Su alcune tematiche come provvidenze, orari di lavoro e part-time forse perdiamo alcuni vantaggi.
Su questi argomenti abbiamo richiesto approfondite riflessioni alla controparte.
Vi sono inoltre tematiche come i percorsi professionali e gli inquadramenti che non entreranno in armonizzazione, ma saranno affrontati aziendalmente. Argomento questo che ci sta molto a cuore e che analizzeremo attentamente anche alla luce del nuovo piano industriale.
Infine, ulteriore peculiarità a nostro vantaggio, la Capogruppo ha garantito per i dipendenti le provvidenze previste nel CIA Banca Fideuram al raggiungimento dei 25° e 35° anni di anzianità.
L'accentramento a livello di Gruppo delle trattative su alcune tematiche è una questione seria ma ineludibile, in quanto conseguenza diretta delle aggregazioni bancarie in atto. Opporsi significherebbe unicamente fare una battaglia di retroguardia per il mantenimento di una posizione, al contrario occorre sfruttare la mutata situazione e la Centralità del Gruppo a favore dei colleghi.
Fabi - Fiba CISL - Sinfub - UGL e Uilca si stanno responsabilmente confrontando con la controparte affinché l'armonizzazione si realizzi acquisendo i nuovi vantaggi provenienti da Intesa ed entrando finalmente in quel perimetro di Gruppo sicuramente più tutelante per tutti i colleghi !

15 ottobre 2008

Fabi – Fiba CISL – Sinfub — UGL - Uilca
Banca Fideuram S.p.A.