

## Dopo l'incontro del 26/9 INIZIA L'ARMONIZZAZIONE

Con l'incontro del 26 settembre Intesa Sanpaolo ha presentato i contenuti dell'**armonizzazione contrattuale**, così come già avvenuto per tutte le aziende del gruppo Intesa Sanpaolo.

L'armonizzazione contrattuale consiste **nel recepimento a livello aziendale degli accordi-quadro sottoscritti da tutte le OO.SS. a livello della Capo-Gruppo Intesa Sanpaolo**.

I temi oggetto dell'armonizzazione sono:

|                                                         |                                                |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ➤ Protocollo sulle Relazioni Sindacali                  | ➤ Part-time                                    |
| ➤ Protocollo sullo Sviluppo Sostenibile                 | ➤ Provvidenze per il personale                 |
| ➤ Sistema Incentivante                                  | ➤ Assistenza Sanitaria (Cassa Mutua di Gruppo) |
| ➤ Inquadramenti                                         | ➤ Condizioni agevolate (tassi e condizioni)    |
| ➤ Mobilità, trasferimenti e riconversione del personale | ➤ Ticket pasto                                 |
| ➤ Orario di lavoro, permessi ed aspettative             | ➤ Missioni e polizza kasko                     |

Per tali materie, con i tempi che verranno definiti nel prossimo incontro con l'Azienda, le nuove norme andranno a **sostituire le analoghe previste nel Cia 6/3/2003** o comunque normate con circolare aziendale.

**Cosa cambia?** Lo spiegheremo dettagliatamente nel ciclo di assemblee che prosegue nelle prossime settimane, ma possiamo affermare che tali nuove acquisizioni rappresentano, in molti casi, un **oggettivo miglioramento per il personale**.

Non subiranno modifiche e pertanto troveranno **piena conferma** per il personale in servizio, le **norme del Cia** attualmente applicate in forma di ultrattività e relative a: automatismi, premio di rendimento, indennità di ristrutturazione, premio di anzianità 25° anno, differenza aziendale ed assegno annuale, indennità di reggenza.

Per quanto riguarda invece i **nuovi Inquadramenti** la loro applicazione avverrà all'indomani dell'adozione del **nuovo modello distributivo e al conseguente accordo** sul tema a livello di **capogruppo**.

La delegazione di ISP continua ad affermare, da tempo, che i **nuovi Inquadramenti** comporteranno **numerose promozioni** ai vari livelli della Terza Area ed a Quadro Direttivo. Riteniamo che ciò sia giusto e doveroso riconoscimento della professionalità dei tanti colleghi che ricoprono da anni ruoli per i quali in altre realtà sono previsti inquadramenti ben diversi.

Relativamente al **Vap/Premio di Produttività**, abbiamo richiesto di salvaguardare, se necessario e all'indomani dell'approvazione del nuovo bilancio, gli importi erogati nel 2008. Precisiamo che sul Vap è tutt'ora in corso una trattativa a livello di Capogruppo per la **definizione della nuova formula e quindi non è possibile, a priori, affermare che il nostro Vap sarà più basso di quanto erogato nel 2008**.

**Come condiviso e concordato da tutte le OO.SS.** nel nuovo ccnl 8/12/2007 e nell'accordo di armonizzazione sottoscritto in Intesa Sanpaolo, i **rapporti sindacali relativi alla definizione anche di normative aziendali** vengono tenuti **a livello di Capogruppo ISP**, tramite **delegazioni sindacali** all'uopo costituite in cui sono **presenti**, almeno per le scriventi OO.SS., rappresentanti di **Carifirenze**.

Nel corso dell'incontro abbiamo richiesto:

- ✓ **la trasformazione a Ruolo dei Contratti a Tempo Determinato** alla scadenza dei limiti imposti dalla L. 223/1991 di cui all'accordo sul Fondo Esuberi. Il tema verrà affrontato a livello di Capogruppo;
- ✓ un incontro, se necessario, sulla **previdenza aziendale**;
- ✓ **la calendarizzazione dell'incontro semestrale** per approfondire i temi relativi agli organici della rete ed alle **eventuali assunzioni** riservate a Carifirenze a fronte di uscite superiori agli esuberi dichiarati;
- ✓ un esame tempestivo della **polizza sanitaria**, in scadenza al prossimo 31/12, posto che la **convenzione** con la Compagnia **Generali** è risultata **insoddisfacente** e tanti disagi ha creato al personale;
- ✓ **informazioni sull'integrazione in ISP e l'acquisizione degli sportelli ISP** in Toscana ed Umbria e della partecipazione in **Intesa Casse del Centro** e **scenari e ricadute relativi alla Governance** ed ai settori interessati dal processo di integrazione;
- ✓ **AUMENTO del CONTRIBUTO al F.I.P.** Sezione Speciale **dal 3% al 4%** per gli assunti post 27/4/93;
- ✓ **UN PREMIO PER TUTTO IL PERSONALE** a fronte dei gravosi impegni che attendono i colleghi per effetto dei processi di riorganizzazione e ristrutturazione conseguenti all'integrazione nel gruppo Intesa Sanpaolo. Tale nostra richiesta va ad affiancarsi a quella avanzata dalle OO.SS. alla Capogruppo di un analogo **PREMIO di PIANO da corrispondere a tutti i dipendenti del Gruppo**.