



SEZIONI AZIENDALI SINDACALI DI CARISBO

COMUNICATO

SOTTOSCRITTO L'ACCORDO AZIENDALE PER L'ESODO INTERROTTI I RAPPORTI UNITARI CON FALCRI E DIRCREDITO

In data 24 luglio 2008 le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto l'accordo per la definizione della procedura che prevede l'uscita di lavoratori, cosiddetti esuberanti, così come previsto dall'accordo quadro di Gruppo dell' 8 luglio u.s., che coinvolge complessivamente 2500 lavoratori in eccedenza.

La Falcri e il Dircredito hanno confermato la volontà di non sottoscrivere l'Accordo in materia di occupazione (esodi, pensionamenti ed assunzioni).

La scelta maturata nelle due Organizzazioni pone un pesante ed ineludibile problema politico di gestione dei rapporti unitari e ci costringe a prendere atto dell'avvenuta divisione sindacale.

L' accordo, che conferma l'obbligatorietà di uscita solo per i lavoratori che hanno maturato il diritto di pensione di vecchiaia o anzianità entro il 31/3/2008, a cui sarà erogata una RAL, prevede per Carisbo 75 uscite, su un organico di 1723 unità, così suddivise:

-  11 Ago di cui 3 hanno già aderito all'offerta di pensionamento;
-  64 coloro che possono accedere volontariamente al Fondo Esuberanti.

I lavoratori in possesso dei requisiti per il pensionamento entro il 1 gennaio 2015, qualora intendano percepire il premio di tempestività pari 2/13,5 della RAL, dovranno presentare la richiesta di uscita, tramite il Fondo esuberanti volontario, entro il **30 settembre 2008**.

Coloro invece che volessero riflettere con più calma, potranno presentare domanda entro il **30 settembre 2009**.

Il personale che aveva già fatto richiesta di esodo in base all'accordo del 1 agosto 2007, la cui domanda è in sospeso, può ripresentarla in base al nuovo accordo godendo del diritto di prelazione. In proposito l'Azienda non invierà nuovi conteggi oltre a quanto già comunicato in precedenza.

L'Azienda prosegue la trasformazione anticipata del rapporto di lavoro per il 50% degli apprendisti che hanno maturato il secondo anno di servizio.

Sul fronte incremento degli organici, oltre a quelli acquisiti con l'accordo del 7 luglio u.s., che prevedeva 97 nuove assunzioni, abbiamo acquisito la certezza di **almeno 750 assunzioni** nel Gruppo. Inoltre il numero potrà aumentare considerevolmente, in rapporto alle uscite volontarie dalle funzioni commerciali della rete con rapporto di 2 a 1.

Ulteriori assunzioni sono previste allo scopo di assicurare la necessaria sostituzione di figure professionali specialistiche e per fronteggiare esigenze tecniche e produttive.

Potranno inoltre essere effettuate assunzioni a tempo determinato per sostituzione di maternità, lunghe assenze e per consentire la fruizione di ferie nella rete.

Riteniamo, quindi, non equilibrato quanto abbiamo rilevato da recenti comunicati, diramati da altre Organizzazioni Sindacali, che lanciano allarmi sulla possibilità di ulteriore decremento degli organici.

Riteniamo che il c.d. "Fondo Esuberi" sia valido strumento per gestire con responsabilità le tensioni occupazionali, specie nella situazione venutasi a creare a seguito della fusione tra i Gruppi Intesa e SanPaolo, fusione importante anche per la quantità di persone coinvolte.

Dopo la sottoscrizione dell'accordo, si è fatto presente all' Azienda che un congruo numero di lavoratori in carico alla Tesoreria hanno trasferito, per volontà dell'Azienda, la loro sede di lavoro da piazza S. Domenico al Tecnocentro di Casalecchio di Reno.

A questi lavoratori l' Azienda non riconosce alcuna indennità di pendolarismo, seppure negli accordi di armonizzazione si preveda che tale indennità venga erogata per coloro il cui posto di lavoro disti dalla propria residenza almeno 22 km. L'Azienda si è riservata una risposta, e comunque queste OO.SS. hanno dichiarato che intendono tutelare con ogni mezzo tale diritto.

Bologna, 25 luglio 2008

**Le Segreterie di Coordinamento
Carisbo S.P.A.**

Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - UGL-Credito - UILCA