

Spettabili OO.SS.
DIRCREDITO-FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SILCEA
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA

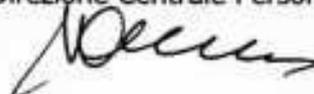
Milano, 17 febbraio 2009

Oggetto: VERBALE DI RIUNIONE 31 OTTOBRE 2003

Con riferimento all'Accordo in tema di inquadramenti sottoscritto in data 29 gennaio 2009 ed a quanto significato in corso di trattativa, Vi comuniciamo che per il ruolo di Local Relationship Manager della Divisione Corporate, precedentemente normato nell'ambito dal Verbale di Riunione di cui in oggetto, viene confermato l'inquadramento minimo al 3° livello retributivo dei Quadri Direttivi.

Nel restare a Vostra disposizione, porgiamo cordiali saluti.

Direzione Centrale Personale



Spettabili OO.SS.
DIRCREDITO-FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SILCEA
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA

Milano, 17 febbraio 2009

Oggetto: VERBALE DI RIUNIONE 31 OTTOBRE 2003

Con riferimento all'Accordo in tema di inquadramenti sottoscritto in data 29 gennaio 2009 ed a quanto significato in corso di trattativa, Vi confermiamo che, ai fini dell'individuazione dei ruoli chiave di cui all'art. 76 del vigente CCNL, continueranno a trovare applicazione, in quanto applicabili, le disposizioni di cui al Verbale di riunione del 31 ottobre 2003 ed alla successiva comunicazione alle OO.SS. dell'11 maggio 2004.

In particolare, si precisa che si considerano tuttora applicabili le seguenti previsioni:

Ruolo chiave di 1^ fascia - Quadro Direttivo 4° livello con indennità annua lorda di € 9.000.=

Direttore di Filiale con oltre 70 addetti

Ruolo chiave di 2^ fascia - Quadro Direttivo 4° livello con indennità annua lorda di € 6.000.=

Direttore di Filiale con addetti da 41 a 70
Responsabile Centro Corporate

Ruolo chiave di 3^ fascia - Quadro Direttivo 4° livello con indennità annua lorda di € 3.000.=

Direttore di Filiale con addetti da 21 a 40 addetti

Quanto precede, con la precisazione che nel ruolo di Direzione di Filiale sono da ricomprendere anche le analoghe figure professionali presenti nell'ambito delle Filiali Imprese e le delle Filiali Private.