



- Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo

# Accordo di Armonizzazione Inquadramenti e Percorsi Professionali



- Area di applicazione
- Inquadramenti e Percorsi Banca dei Territori
- Inquadramenti e Percorsi Divisione Corporate e Investment Banking
- Inquadramenti e Percorsi DSI
- Inquadramenti e Percorsi DSO
- Conferimento Incarico
- Inquadramento d'Ingresso
- Computo periodi Adibizione
- Interruzione Percorsi Professionali
- Fungibilità
- Indennità economiche
- Norma Transitoria
- Validità



## ■ Area di applicazione

- Intesa Sanpaolo
- Banca dell'Adriatico
- Banco di Napoli
- CR Forlì e della Romagna
- CR Friuli Venezia Giulia
- CR Veneto
- CR Venezia
- CR Bologna
- Banca di Trento e Bolzano
- IS Private Banking
- **Gruppo Casse del Centro, Gruppo CR Firenze e Banca CIS dall'applicazione del modello organizzativo / procedura Target**
- **Sono computati negli organici tutti i colleghi dal 2Livello della 2Area e tutti gli apprendisti. Sono esclusi i Contratti a Tempo Determinato e di Inserimento. I Part time e le maternità sono conteggiate integralmente.**



- **Ambito di applicazine**
  - **L'accordo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato della 3<sup>^</sup> e 4<sup>^</sup> area. Sono quindi esclusi gli apprendisti. A questi potrà essere attribuito un portafoglio a fronte del quale l'azienda valuterà la conferma anticipata dopo 2 anni.**



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Direttore

QD1 - Filiali fino a 4 unità

QD2 - Filiali da 5 a 7 unità

QD3 - Filiali da 8 a 9 unità

QD4 - Filiali da 10 unità

Migliora la normativa ex Sanpaolo che prevedeva  
QD2 da 6 unità



# Indennità Ruoli Chiave

- Previsti per tutte le filiali Retail, Private ed Imprese
- 1^Fascia € 9.000 oltre il tabellare per fil oltre 70 addetti
- 2^Fascia € 6.000 oltre il tabellare per fil tra 41 e 70 addetti
- 3^Fascia € 3.000 oltre il tabellare per fil tra 21 e 40 addetti
- Eventuali trattamenti ad personam, riassorbibili e non, riducono tale indennità



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Coordinatore Personal e Small B

QD2 quando il modulo Personal e Small B presenta  
almeno 8 unità



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Coordinatore Famiglie

QD1 quando il modulo Famiglie (Assistenti alla Clientela+Gestori Famiglie) presenta almeno 7 unità



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Gestore Personal

3A2L - Inquadramento di ingresso

3A3L dopo 12 mesi di adibizione. Per ex Sanpaolo  
non in percorso decorrenza 1/1/09

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

QD1 dopo ulteriori 30 mesi



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Gestore Small Business

3A2L - Inquadramento di ingresso

3A3L dopo 12 mesi di adibizione. Per ex Sanpaolo  
non in percorso (senza portaf. congruo) decorrenza

1/1/09

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

23/02/09 **QD1** dopo ulteriori 30 mesi



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Gestore Famiglie

3A1L - Inquadramento di ingresso

3A2L dopo 12 mesi di adibizione. Per ex Sanpaolo non in  
percorso (senza portaf. congruo) decorrenza 1/1/09

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 24 mesi



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Direttore Filiale Imprese

QD4 per tutte le Filiali Imprese. Ruoli chiave saranno applicati come da normativa vigente in ex Intesa (filiali oltre 21, 41 e 71 persone)



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Coordinatore Imprese

QD2 per tutti i Team con almeno 5 Gestori anche nei distaccamenti con almeno 2 Gestori.

QD3 dopo ulteriori 30 mesi previa valutazione aziendale in quanto Gestori



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Gestore Imprese

3A4L - Inquadramento di ingresso

QD1 dopo 24 mesi di adibizione

QD2 dopo ulteriori 24 mesi

QD3 dopo ulteriori 30 mesi previa valutazione

aziendale



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Addetto Imprese

3A1L - Inquadramento di ingresso

3A2L dopo 12 mesi di adibizione. Per ex Sanpaolo  
non in percorso decorrenza 1/1/09

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 24 mesi



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Direttore Filiale Private

QD4 per tutte le Filiali Private. Ruoli chiave saranno applicati come da normativa vigente in ex Intesa (filiali da 21, 41 e 71 persone)



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Team Leader Private

QD2 per tutti i Team con almeno 5 risorse.



# Inquadramenti e Percorsi di Filiale Private Banker

3A4L - Inquadramento di ingresso

QD1 dopo 24 mesi di adibizione.

QD2 dopo ulteriori 24 mesi

QD3 dopo ulteriori 30 mesi previa valutazione

aziendale



# Inquadramenti e Percorsi

## Contact Unit

### **QD1 – Coordinatore di Contact Unit**

#### **Operatore Junior**

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 12 mesi

3A3L dopo ulteriori 18 mesi

#### **Operatore Senior**

3A2L livello ingresso

3A3L dopo 12 mesi

3A4L dopo ulteriori 18 mesi

Dichiarazione aziendale su cambio mansione dopo 4 anni.



# Inquadramenti e Percorsi Divisione Corporate ed Investment Banking

## **Gestore Centro Corporate**

3A4L livello ingresso

QD1 dopo 24 mesi

QD2 dopo ulteriori 24 mesi

QD3 dopo ulteriori 30 mesi previa valutazione aziendale

## **Assistente Centro Corporate**

3A2L livello ingresso

3A3L dopo 12 mesi

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

QD1 dopo ulteriori 30 mesi

## **Assistente Large Corporate**

3A3L livello ingresso

3A4L dopo 12 mesi

QD1 dopo ulteriori 24 mesi

QD2 dopo ulteriori 30 mesi



## Inquadramenti e Percorsi DSI

### **Operatore**

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 24 mesi

3A3L dopo ulteriori 36 mesi

3A4L dopo ulteriori 18 mesi

Raccomandazioni per inquadramenti superiori e Cambio Mansione sono previste in casi specifici

### **Tecnico**

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 18 mesi

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 36 mesi

Raccomandazioni per Cambio Mansione sono previste in casi specifici

### **Programmatore**

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 18 mesi

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 36 mesi

Raccomandazioni per Cambio Mansione sono previste in casi specifici



## Inquadramenti e Percorsi DSI

### **Analista Funzionale -Applicazioni - Sistemi**

3A1L livello ingresso

3A2L dopo 12 mesi

3A3L dopo ulteriori 24 mesi

3A4L dopo ulteriori 24 mesi

QD1 dopo ulteriori 18 mesi

Inquadramenti superiori sono previsti in casi specifici



# Inquadramenti e Percorsi DSO – Back Office Territoriali

QD 1 al Coordinatore con Nucleo Back Office oltre 21 addetti



## **Conferimento dell'incarico**

Il conferimento dell'incarico normato da questo accordo sarà sempre formalizzato in forma scritta con indicazione della data di decorrenza.

Il ruolo deve essere svolto per almeno 3 ore al giorno e per almeno 10 giorni al mese.

## **Inquadramento d'ingresso e decorrenze**

Franchigia di 3 mesi per riconoscimento dell'inquadramento minimo, dal conferimento dell'incarico (o da 1/1/09 per ex Sanpaolo senza portafoglio congruo).

Franchigia di 5 mesi se inquadramento minimo è nella categoria QD

Per i successivi passaggi la decorrenza sarà sempre dal conferimento dell'incarico (ricomprendendo il periodo di franchigia).

Effetti dal primo giorno del mese se assegnazione avviene nei primi 15 giorni, dal primo giorno del mese successivo in altro caso.

## Computo dei periodi ai fini dei percorsi

Non allungheranno i percorsi i periodi di assenza per:

- ferie – ex festività – legge 104/92- banca delle ore – maternità obbligatoria/ adozione – Permesso contrattuale retribuito

Tutte le altre assenze allungheranno i periodi di maturazione dei percorsi per l'intero ammontare dell'assenza se superiori a:

- 30 giorni per step di passaggio di grado di durata di 12 mesi
- 45 giorni per step di passaggio di grado di durata di 18 mesi
- 60 giorni per step di passaggio di grado di 24 o 30 mesi

Nel mondo exSanpaolo anche la maternità obbligatoria allungava i percorsi.

Per Part Time superiori alle 25 ore settimanali stessa durata dei percorsi.

Per Part Time inferiori alle 25 ore i periodi di maturazione saranno allungati proporzionalmente all'orario svolto.



## Interruzione Percorso Professionale

Integrale riconoscimento del periodo svolto nel caso di assegnazione a ruolo normato, analogo o superiore, immediatamente od entro i 5 mesi successivi.

Nel caso di adibizione per un periodo inferiore a 5 mesi a ruolo non normato questo periodo sarà comunque computato ai fini del percorso. *(Classico esempio il Gestore Famiglie che saltuariamente sostituisce l'Assistente alla Clientela)*

Fino al 31/12/09 il periodo di di cui sopra è di 12 mesi.



## Fungibilità

Viene prevista la piena fungibilità all'interno della 3<sup>^</sup>Area Professionale. Sono fatte salve le norme per il computo dei periodi di adibizione a mansione superiore (vedi CCNL).

Trattamento economico del A3L4 secondo le norme della banca di provenienza, con decorenza da 1/1/09 a chi abbia maturato 28 anni di servizio a partire dal A2L3 (ex impiegato di 2<sup>^</sup>).

Per i colleghi dell'ex Gruppo Sanpaolo che matureranno i 27 anni di servizio entro il 31/12/2010 saranno mantenute le norme previgenti.



## Trattamento economico

### Indennità di Direzione per 12 mensilità

- Filiali Grandi (da 21 addetti) € 190,00
- Filiali Medie (da 10 a 20 addetti) € 170,00
- Filiali Piccole (da 5 a 9 addetti) € 100,00
- Filiali Base (da 2 a 4 addetti) € 90,00

Questa indennità era inesistente nel mondo Intesa mentre la misura minima è comunque superiore a quella presente nel mondo Sanpaolo. Erogata su base mensile anche in periodo di IGS, non spetta al sostituto del Preposto.

Erogata anche in caso di sovrainquadramento rispetto a quanto previsto per la filiale.



## Trattamento economico

### Indennità di Rischio

Quanto previsto dal CCNL viene erogato per intero dall'ottavo giorno.

Fino a 7 giorni erogato il 50% dell'indennità.

Tutte le piazze sono considerate di 1^categoria.

Maggiorazione aziendale di 16€ mensili nelle filiali con apertura di 6 ore e 30 minuti. Si somma alla maggiorazione del 14% del CCNL.

Norma transitoria per ex Sanpaolo salvaguarda ad assorbimento la differenza rispetto le previsioni precedenti (15 euro).



## Trattamento economico

### Indennità di Centralino

Norma transitoria per ex Sanpaolo salvaguarda ad assorbimento la precedente previsione di €21,69.



## Trattamento economico

Indennità di Monte dei Pegni

Estensione a tutti delle previsioni ex Sanpaolo.



## **Norma transitoria**

Integrale riconoscimento delle anzianità nei percorsi precedenti.

L'inquadramento d'ingresso sarà riconosciuto con decorrenza 1/4/09

Percorsi che si concludano entro 1/7/2010 saranno portati a termine con la normativa previgente.

Salvaguardia dell'inquadramento in corso di maturazione per figure specialistiche ex Intesa di Area.

L'azienda prevede eventuali diverse assegnazioni che consentano la conclusione dei percorsi eventualmente interrotti per motivi di ristrutturazione.



## Validità

L'accordo scade il 31/12/2011



## Valutazioni

Si tratta di un accordo di Armonizzazione, non di un accordo che copre tutte le figure professionali normabili.

L'integrazione dei vecchi accordi Intesa e Sanpaolo ha visto una parziale riduzione delle figure professionali normate nell'ex Intesa cui fa da contraltare l'estensione a tutti della norma ex Sanpaolo del trattamento economico del A3L4 al 28°anno e di parte della maggiorazione dell'indennità di Cassa. Il tutto in supero delle previsioni del CCNL!

È stata prevista l'estensione al mondo ex Sanpaolo delle previsioni ex Intesa in materia di figure professionali, aumentando considerevolmente le figure normate, eliminando il requisito dei portafogli congrui ed allargando quindi il numero dei colleghi interessati. L'allungamento di alcuni percorsi viene compensato dai passaggi intermedi di inquadramento prima non previsti.

I part time beneficiano delle stesse previsioni dei colleghi a tempo pieno e la maternità obbligatoria non interrompe il percorso.