



INCONTRO DEL 19 MAGGIO 2009 IN CARIVENETO

Formazione

Si è svolto nella giornata del 19 maggio un incontro tra le Organizzazioni Sindacali della Cassa di Risparmio del Veneto e l'Azienda. Nel corso della giornata è stata dibattuta una proposta **aziendale** di accordo per concorrere al finanziamento (tramite Fondo di Solidarietà del Credito) della formazione erogata nel corso del 2007 e 2008 e connessa al processo di fusione e di migrazione del Gruppo Intesa Sanpaolo. Le Organizzazioni Sindacali, vista la delicatezza della materia e il forte impatto sulla professionalità dei colleghi, si sono riservate una valutazione sul merito della richiesta, considerata l'importanza della formazione anche in relazione alle nuove figure professionali ed ai numerosi percorsi che sono stati creati.

Part -Time

L'occasione dell'incontro è stata utilizzata per cercare di ottenere risposte in merito ad alcune questioni rimaste in sospeso nei precedenti incontri con la Cariveneto, in particolare quella relativa alla fase di rinnovo dei part time in scadenza a fine giugno. È stato fatto presente all'azienda che le esigenze del personale sono ormai tali per cui non solo deve essere garantito un turn-over, ma deve essere incrementato in maniera sensibile il numero complessivo delle nuove concessioni di Part time. Ai primi di giugno l'azienda presenterà un consuntivo dell'istruttoria in corso ed è nostra intenzione confrontarci per valutare la congruità dei part-time concessi.

Brevemente riportiamo gli altri argomenti trattati nell'incontro:

Check-up: i rinnovi delle convenzioni sono in fase di completamento. L'azienda ha bisogno di un breve periodo di verifica per garantire le prestazioni in date certe. La stessa procedura di convenzionamento è in fase di revisione, per evitare il ripetersi dei ritardi in fase di rinnovo delle convenzioni con le ASL.

Liste di mobilità: in linea con quanto fatto a livello di Gruppo, le OO.SS. hanno richiesto all'azienda di rivedere le norme che consentono ai lavoratori ed ai loro rappresentanti di prendere visione delle liste e consentire alla verifica del posto in graduatoria. L'azienda ribadisce che, da normativa, il collega può venire a conoscenza solo se il suo posto in graduatoria viene scavalcato. Verranno presi in considerazione "casi delicati e particolari".

Recuperi orari dei QD (flessibilità ed autogestione): le OO.SS. hanno proposto una modifica alla procedura Intesap poiché allo stato attuale Intesap impedisce il recupero dell'orario per mezze giornate, e ciò in violazione delle previsioni contrattuali nazionali (l'art. 81 CCNL parla di *"porre in essere tutte le possibili misure organizzative dirette a rendere effettiva l'autogestione della prestazione lavorativa"*). Per l'ennesima volta non abbiamo ricevuto una risposta "convincente" da parte dell'Azienda, la quale resta ferma su una "interpretazione" della normativa che sembra pensata con lo scopo di impedire piuttosto che di agevolare i recuperi di orario.

Commissioni "Formazione" e "Pari Opportunità": le OOSS hanno chiesto l'attivazione in C.R. Veneto delle due commissioni, già operative in Capogruppo. L'azienda ci indicherà a breve le modalità di formazione dei componenti le Commissioni e le modalità operative di avvio dei lavori.

Tassi creditori su conti correnti a condizioni ex-Cariparo legati a parametro: non ci sono interventi programmati.

Accorpamenti filiali del mese di giugno:

- Chiusura filiali Faem di Verona e Schio: rinviata verso fine giugno;
- filiale imprese di Thiene trasferimento da via Roma a via Vittorio Veneto;
- chiusura della filiale imprese di Mogliano Veneto ex-Cariparo e accorpamento delle lavorazioni su filiale imprese di Treviso e ricollocamento delle risorse parte a Treviso (5 persone) e parte sul territorio (4 persone), previo colloquio individuale;
- il personale della filiale imprese di Montebelluna ex-Cariparo viene trasferito nei locali del distaccamento imprese ex-Intesa che assumerà la denominazione di filiale imprese;
- il distaccamento imprese di San Giorgio delle Pertiche chiude ed il personale viene assorbito dalla filiale imprese di Camposampiero;
- il distaccamento imprese di Limena da distaccamento della filiale imprese di Camposampiero diventa distaccamento della filiale imprese di Padova Ovest;
- viene annunciata una nuova apertura di distaccamento a San Bonifacio con riferimento la filiale imprese di Verona 2.

Gestione del Personale: sono previsti 5 team di gestori per il territorio della C.R. Veneto; 4 team (2 in Padova, 1 a Treviso e 1 a Vicenza) sono composti ciascuno da 2 persone, avranno funzioni di gestione del personale sulle filiali retail ed imprese. A Padova avrà sede anche il 5° team di gestione (circa 6 persone) per gli uffici di sede centrale, il cui Responsabile avrà anche compiti di supervisione sul lavoro dei 4 team territoriali e funzioni di segreteria e gestione centrale delle richieste di sostituzione del personale assente.

Figure specialistiche e addetti di Area: le OO.SS. hanno stigmatizzato il fatto che l'azienda, di sua iniziativa, in talune realtà (ad esempio gestione del personale, estero specialistico, prodotti di previdenza e tutela, finanza MLT, trade Italia, agrario, enti e relazioni con il territorio, e-banking) **abbia creato** figure di addetti e specialisti, senza un legame particolare con inquadramenti, esperienze professionali o accordi. Le organizzazioni sindacali ribadiscono il fatto che, pur trattandosi di riorganizzazione di iniziativa e competenza aziendale, questa suddivisione è del tutto priva di **criteri e di riferimenti normativi e risponde semplicemente a direttive provenienti dalla capogruppo. Le Delegazioni Sindacali Trattanti di Gruppo dovranno quindi sollecitare l'avvio di un confronto negoziale per la regolamentazione delle figure professionali nelle Sedi Centrali e di Area.**

Sicurezza fisica in azienda: ci è stato illustrato il programma 2009 per la sicurezza fisica, così come strutturato in Intesa Sanpaolo. Parte la sperimentazione di due sistemi (Global Security System e Stewart Controllo Ingressi Filiale) che dovranno garantire maggiori livelli di sicurezza soprattutto per l'antirapina. A questo proposito l'azienda ha posto l'accento sulla "cultura della sicurezza", che sarà obiettivo principale della formazione erogata e della informazione ai colleghi del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Un ulteriore incontro è già fissato per il 12 giugno prossimo in particolare per avere risposte rispetto alle problematiche da noi presentate.

Padova, 20 maggio 2009