



SEGRETERIE DI COORDINAMENTO - (ad esclusivo uso interno e riservata al personale di Banca CR Firenze)

Tassi dipendenti: NOVITA' IN ARRIVO ?

Informiamo colleghe e colleghi che Intesa Sanpaolo ha emanato, in data 18 marzo 2009, circolare n. 116 comunicando la **modifica unilaterale** dei **tassi passivi** sulla raccolta a vista e dei **tassi attivi** sugli impieghi a breve termine dei dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo e delle Società controllate con **decorrenza 24 aprile 2009**.

In particolare, "alle Convenzioni in essere a favore di dipendenti in servizio o in quiescenza del Gruppo Intesa Sanpaolo e delle Società controllate e dei loro familiari anche ove rivenienti dalle diverse operazioni societarie nel tempo succedutesi, verrà applicata una decurtazione:

- a) del **1% sui tassi creditori** a tasso non parametrato con un limite minimo dello 0,25%;
- b) del **1% sui tassi debitori** a tasso non parametrato;
- c) di 100 punti base sullo spread dei tassi debitori legati a parametro."

La **modifica** riguarda **solo** i "tassi passivi sulla raccolta a vista e dei tassi attivi sugli impieghi a breve termine" e quindi, così come scritta, non si applica ai tassi sui mutui dipendenti ma rappresenta un primo, concreto, segnale di quale potrebbe essere l'**orientamento della Capogruppo** sulla questione delle condizioni in essere presso Carifirenze.

Il **prossimo 3 aprile** riprenderà il confronto per l'**armonizzazione contrattuale**, necessaria a rendere omogenea la normativa esistente in tutto il gruppo Intesa Sanpaolo, esigenza sempre più pressante e necessaria per tutelare gli interessi del personale di Carifirenze che altrimenti rischia di non poter usufruire di alcune tutele.

L'**accordo**, che speriamo di poter positivamente raggiungere, comporterà l'acquisizione di **nuove norme**, in **aggiunta o sostituzione** di quelle previste dal Cia 6/3/2003 e/o da altri accordi aziendali, in particolare per: Mobilità e trasferimenti, Condizioni agevolate ai dipendenti (tassi e condizioni), Orario di lavoro, permessi ed aspettative, Provvidenze per il personale e figli dipendenti, Protocollo relazioni sindacali, Part-time.

Restano confermate tutte le norme del Cia a **finalità retributive** relative a: automatismi, premio di rendimento, indennità di ristrutturazione, premio di anzianità 25° anno, differenza aziendale, assegno annuale (in erogazione col mese di gennaio), ticket-pasto (per il personale a full-time mentre per il personale a part-time varranno le migliori regole di Intesa Sanpaolo)...

Sono in fase di **approfondimento**, in particolare, le modalità di gestione delle **richieste di trasferimento** da parte dei lavoratori e le modalità di mantenimento del **contributo per carico familiare** che l'art. 23 del Cia riconosce agli assunti a ruolo fino al 6/3/2003.

Non sono oggetto della presente armonizzazione la **Previdenza Aziendale** (contribuzione, assegno perequativo....) ed il **T.F.R.** (maggiore rivalutazione per gli stock di TFR maturati ed accantonanti fino al 30/6/2007).

Con riferimento a **TASSI E CONDIZIONI DIPENDENTI CRF** di cui al "pacchetto Carifirenze", restiamo in attesa della risposta alle ripetute richieste (fin da novembre 2008) di **revisione generalizzata**, alla luce delle manovre sul tasso BCE che hanno reso le condizioni riservate ai dipendenti, da alcuni mesi, totalmente **fuori mercato**. Le risposte date dalla controparte durante il precedente incontro del 27/2 ci sono sembrate incoraggianti e pertanto auspichiamo che il prossimo incontro si possa addivenire ad un favorevole **accoglimento delle richieste** di revisione dei tassi.

L'incontro del 3 aprile dovrebbe essere l'occasione per **approfondire** il tema degli **INQUADRAMENTI** di cui all'accordo del 29/1/2009 sottoscritto a livello di Capogruppo e finalizzato ad armonizzare i sistemi in essere nelle ex-banche Intesa e Sanpaolo. Tali Inquadramenti verranno **estesi** anche a **Carifirenze dopo la migrazione** (andando così a colmare una grave lacuna). Resta da chiarire, in particolare, il **riconoscimento delle anzianità** di ruolo e la nuova portafogliazione.

Ricordiamo che il **Vap NON** è stato oggetto di **confronto in Carifirenze** ma deriva da **accordo** a livello di **Capogruppo**, ai sensi art. 20 ccnl 8/12/2007, sottoscritti dalle Delegazioni di **FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UGL, DIRCREDITO, SILCEA, SINFUB** e dal sindacato **FALCRI** (come secondo tavolo). Lo stesso dicasi per gli **Inquadramenti** dove pure tutte le OO.SS. hanno sottoscritto l'accordo ad **esclusione della FALCRI**.