



Sezioni Aziendali Sindacali - Banca CR Firenze

SI RIPARTE DA ZERO

L'integrazione informatica dello scorso 13 luglio ha sancito il **passaggio a tutti gli effetti della nostra Banca in Intesa Sanpaolo**.

Si tratta di un **cambiamento totale** che sta richiedendo uno **sforzo enorme** da parte delle colleghe e dei colleghi.

Per tutti i dipendenti di Banca CR Firenze la **migrazione informatica ha significato infatti ricominciare da zero, dimenticando il passato**.

Saranno **necessari mesi** prima che il personale possa veramente **apprendere ed interiorizzare il diverso modo di lavorare** e pertanto **raccomandiamo alle colleghe e ai colleghi di porre la massima attenzione nella quotidiana operatività e di segnalarci, come già stanno facendo, le varie criticità che si presentano e che non trovano una pronta soluzione**.

All'Azienda, che pure afferma di aver fatto quanto necessario affinché i dipendenti operino con correttezza, **chiediamo invece che metta effettivamente il personale in condizione di lavorare nel pieno rispetto delle nuove disposizioni** della Capogruppo **assicurando tempi e modalità appropriate** per acquisire le informazioni e le conoscenze necessarie e **non limitandosi a comunicare**, come fatto con la Circolare n. 1833 del 10 luglio 2009, che "con decorrenza 13 luglio 2009 diventeranno validi per l'operatività di Banca CR Firenze senza ulteriori formalizzazioni tutti gli atti normativi ed informativi (per quanto applicabili) già emessi e originanti dalla Capogruppo Intesa Sanpaolo (circolari, ordini di servizio, note di servizio, istruzioni operative, manuali, ecc.)", **indicando l'apposita sezione di Intranet nella quale tale normativa è pubblicata**.

Questa **prima settimana** di migrazione ha visto **sommarsi**, ai più che facilmente **prevedibili disagi della Rete**, quelli derivanti dalle **difficoltà riscontrate in servizi della Direzione**.

Ne sono un esempio le strutture di **Back-Office, i Crediti, la Tesoreria e i Mutui che non hanno avuto un adeguato appoggio** in termini di formazione e/o di risorse tanto da far temere che questi settori possano **non essere in grado in tempi adeguati di riprendere correttamente il lavoro**, accumulando **ritardi** che potrebbero **incidere pesantemente sull'operatività della Rete stessa**.

Nonostante ciò le **colleghe e i colleghi hanno saputo far fronte a criticità e imprevisti di questa prima settimana di lavoro con senso di responsabilità, professionalità e capacità mostrando ancora una volta il loro valore**, meriti che andrebbero riconosciuti non solo a parole, ma in modo tangibile tramite **l'erogazione di quel premio che da tempo queste OO.SS. hanno richiesto**.

Queste OO.SS. ritengono che il **nuovo modo di lavorare** determini un **aumento dei carichi di lavoro** rendendo improcrastinabile il tema delle **Assunzioni** e della **stabilizzazione dei giovani assunti a Tempo Determinato** e ritengono pertanto necessario che **l'Azienda convochi le OO.SS.** per un primo bilancio al fine di valutare le **ricadute della migrazione in termini organizzativi e dei carichi di lavoro** e per focalizzare specifici interventi.

Confronto che andrà ad aggiungersi a quello già previsto sugli **Inquadramenti** la cui **decorrenza è il 1° agosto 2009** ancorché la **formale assegnazione nel ruolo** avverrà dopo il completamento della **ridefinizione dei portafogli** in base ad i criteri stabiliti in Intesa Sanpaolo e prevista per l'autunno prossimo.

Firenze, 20 luglio 2009

Le Segreterie

P.S. - Con la busta paga del mese di luglio l'Azienda ha messo in pagamento il **Sistema Incentivante** di Rete e contemporaneamente, anche il per 2009, ha attivato il **Sistema Premiante** che consiste in provvedimenti a favore del personale, puramente **discrezionali** da parte **datore di lavoro**, quali **assegni ad-personam, speciali gratifiche, promozioni**. Auspichiamo che tali provvedimenti, che dal 2008 non sono più portati a conoscenza del personale, sia stati coerenti con i **valori di meritocrazia** che la nuova proprietà va ampiamente e ripetutamente sostenendo.