

# 19 gennaio, TERZO INCONTRO sull'ARMONIZZAZIONE

In data odierna è **proseguito il confronto sull'armonizzazione contrattuale** finalizzata a rendere omogenea la normativa esistente in tutto il gruppo Intesa Sanpaolo.

Sul tema hanno **già da tempo raggiunto accordi** oltre 100 fra banche ed altre aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo fra cui anche **Cr Pistoia e Pescia, Cr La Spezia e Cr Civitavecchia**.

Per i dipendenti di Carifirenze l'accordo significherà acquisire **nuove norme**, anche in **sostituzione ed integrazione** di quelle derivanti dal **Cia 6/3/2003** o comunque in essere in Azienda. Ciò in particolare per:

• Mobilità, trasferimenti e riconversione del personale	• Condizioni agevolate ai dipendenti (tassi e condizioni)
• Orario di lavoro, permessi ed aspettative, Part-time	• Provvidenze per il personale e figli dipendenti

## **NON SUBIRANNO MODIFICHE E PERTANTO TROVERANNO CONFERMA**

per in personale in servizio, le **norme del Cia** relative a: **automatismi, premio di rendimento, indennità di ristrutturazione, premio di anzianità 25° anno, differenza aziendale, assegno annuale** (in erogazione col mese di gennaio)....

Per quanto riguarda gli **INQUADRAMENTI** questi verranno applicati in Carifirenze, presumibilmente **dopo la migrazione informatica**, con le modalità che emergeranno dalla **trattativa in corso a livello di Capogruppo**.

**NELLA RIUNIONE ODIERNA** abbiamo sollecitato **ulteriori approfondimenti, esposto le nostre richieste ed ottenute alcune risposte positive** alle nostre precedenti:

- è previsto il mantenimento del **Ticket pasto a € 5,29** per i dipendenti in servizio a full time; per i part-time troveranno invece applicazione le migliori previsioni di Intesa;
- **la polizza infortuni extraprofessionali**, forse già dal 2009, verrà sostituita da quella di Intesa Sanpaolo, migliore come copertura e massimali, con premio sempre a carico dell'Azienda;
- verrà mantenuto l'**accordo sulla reperibilità** in funzione della futura migrazione informatica;
- il **Fondo di Solidarietà** e le contribuzioni relative sono confermate almeno fino a che non opererà la Onlus di Gruppo avente analoghe finalità;
- è stata confermata la previsione di una **maggiore rivalutazione del TFR** (+ 2,75% oltre le previsioni di Legge) sullo stock maturato ed accantonato fino al maggio 2007;
- pur ritenendo complessivamente valido il **sistema di Welfare adottato in Intesa Sanpaolo**, che per effetto dell'armonizzazione verrà introdotto anche in CRF, abbiamo rinnovato la richiesta di mantenere il **contributo per carico familiare** che l'art. 23 del nostro Cia riconosce agli assunti a ruolo fino al 6/3/2003;
- in relazione alle previsioni di cui agli accordi sugli esuberanti abbiamo reiterato la richiesta di effettuare **assunzioni finalizzate al reintegro degli organici** della Rete. La delegazione di Intesa ha specificato che il tema sarà oggetto di apposita informativa e ha prospettato la possibilità di ulteriori **trasferimenti di personale dalla Direzione Generale alla Rete**;
- in relazione agli **idonei selezionati da Banca CR Firenze** abbiamo ribadito la **richiesta** di una loro **assunzione a ruolo**;
- Intesa ha confermato l'impegno, già assunto a livello di Gruppo, di effettuare **l'assunzione del coniuge o figlio** in caso di **decesso del collega**;
- a fronte di una dichiarata disponibilità ad effettuare **incontri** sulla nuova Banca dei Territori, su Governance, migrazione ed trasferimento a Novoli abbiamo richiesto una loro pronta **calendarizzazione**;
- con riferimento a **TASSI E CONDIZIONI DIPENDENTI** di cui al "pacchetto Carifirenze", abbiamo richiesto l'allineamento al tasso BCE, tenuto conto delle recenti **quattro riduzioni** praticate dalla Banca Centrale Europea. Al riguardo stiamo approfondendo la proposta aziendale circa la possibilità di una **crystalizzazione dei tassi dei mutui in essere**.