



SEGRETERIE DI COORDINAMENTO
(ad esclusivo uso interno e riservata al personale di Banca CR Firenze)

27 febbraio, 4° incontro sull'ARMONIZZAZIONE

Il giorno 27 febbraio è **proseguito**, in modo interlocutorio a seguito del cambiamento intervenuto nella composizione della delegazione di Intesa, **il confronto sull'armonizzazione contrattuale** finalizzata a **rendere omogenea la normativa esistente in tutto il gruppo Intesa Sanpaolo**.

Hanno già positivamente concluso il percorso tutte le banche del Gruppo Intesa Sanpaolo fra cui anche **Cr Pistoia e Pescia, Cr La Spezia e Cr Civitavecchia**.

Anche per i dipendenti di Carifirenze l'accordo significherà acquisire **nuove norme, in aggiunta o sostituzione** di quelle previste dal **Cia 6/3/2003** e/o da altri accordi aziendali, in particolare per:

| | |
|---|---|
| • Mobilità e trasferimenti | • Condizioni agevolate ai dipendenti (tassi e condizioni) |
| • Orario di lavoro, permessi ed aspettative | • Provvidenze per il personale e figli dipendenti |
| • Protocollo relazioni sindacali | • Part-time |

RESTANO CONFERMATE

le **norme del Cia** relative a: **automatismi, premio di rendimento, indennità di ristrutturazione, premio di anzianità 25° anno, differenza aziendale, assegno annuale** (in erogazione col mese di gennaio), **ticket-pasto** (per il personale a full-time mentre per il personale a part-time varranno le migliori regole di Intesa Sanpaolo)...

Non sono oggetto di armonizzazione e quindi trovano **conferma gli accordi** relativi alla **Previdenza Aziendale** (contribuzione, assegno perequativo....) ed al **T.F.R.** (maggiore rivalutazione per gli stock di TFR maturati ed accantonanti fino al 30/6/2007). Tali materie saranno comunque oggetto di appositi confronti.

SONO ANCORA OGGETTO DI APPROFONDIMENTO E CONFRONTO

- La compatibilità delle contribuzioni (al momento comunque confermate) al **Fondo di Solidarietà** con quelle eventualmente da destinare alla Onlus operante, con analoghe finalità, a livello di gruppo;
- le nuove **modalità di gestione delle richieste di trasferimento** da parte dei lavoratori;
- il **contributo per carico familiare** che l'art. 23 del nostro Cia riconosce agli assunti a ruolo fino al 6/3/2003 e per il quale abbiamo confermato la nostra richiesta di mantenerlo in vita.

TASSI E CONDIZIONI DIPENDENTI

Con riferimento a **TASSI E CONDIZIONI DIPENDENTI CRF** di cui al "pacchetto Carifirenze", abbiamo **rinnovato la richiesta di una revisione generalizzata delle condizioni**, alla luce delle ripetute manovre sul BCE. La delegazione di Intesa ha dichiarato di avere in corso di valutazione sia l'ipotesi di una eventuale **crystallizzazione** dei tassi in corso, sia l'**agganciamento ad un indicatore** (ad es. il **BCE**).

ABBIAMO INOLTRE RICHIESTO

- di effettuare **assunzioni finalizzate al reintegro degli organici** della Rete anche tramite **l'assunzione a ruolo** degli **idonei selezionati da Banca CR Firenze** e di coloro che hanno effettuato lavoro a **Tempo Determinato**;
- di effettuare **incontri** sulla nuova Banca dei Territori, sulla Governance e sulla conseguente **Nuova Struttura** di Direzione Generale.

INQUADRAMENTI

Per quanto riguarda gli **INQUADRAMENTI** la loro applicazione, ai sensi dell'accordo del 29/1/2009 sottoscritto a livello di Capogruppo, avverrà in Carifirenze **dopo la migrazione informatica**.

E' nostra intenzione, nel corso del prossimo incontro previsto entro la fine di marzo, effettuare una verifica dell'applicazione dell'accordo al fine di **valutare i percorsi relativamente alle mansioni svolte ed ai ruoli attribuiti in Carifirenze** e alla **decorrenza dei nuovi Inquadramenti**.