

			
Tel. 3358202299	Tel. 3381765817	Tel. 3357801636	Tel. 3397399137

Segreterie di Coordinamento Banca CR Firenze spa

UNO SCIOPERO "FUORI TEMPO"

Premesso che **i lavoratori sono liberi di fare le proprie scelte**, a fronte dello **sciopero indetto dall'associazione Falcri per il giorno 2 ottobre** riteniamo **utile esporre le nostre considerazioni** partendo dall'affermare che **lo sciopero in questione è una iniziativa che serve solo alla Falcri, in forte difficoltà a seguito della sua estromissione dal tavolo sindacale unitario** a tutti i livelli, nazionale, aziendale e di Gruppo.

Ricordiamo che la **rottura dei rapporti unitari con Falcri** è avvenuta nel mese di ottobre 2008 a seguito dei comportamenti, incoerenti e in contrasto alle norme del Ccnl, adottati da tale sindacato che, a seconda dei casi, ha firmato accordi unitari per poi censurarli in periferia o ha sottoscritto localmente accordi non firmati a livello accentrato, pretendendo sempre di permanere nel fronte unitario pur attuando, nel contempo, campagne di offesa e di delegittimazione sistematica nei confronti delle altre OO.SS.

Le scriventi OO.SS., pur **condividendo i motivi di fondo dello sciopero** che, in primis il **miglioramento della qualità della vita lavorativa, sono patrimonio di tutto il movimento sindacale italiano** e rappresentano l'essenza della sua funzione, **ritengono che scioperare ora non sia opportuno** in quanto stanno aprendosi, sia a livello di Gruppo Intesa Sanpaolo che di Banca CR Firenze, **tavoli di confronto su temi di grande rilevanza**.

Queste OO.SS. sono quindi ben consapevoli delle enormi difficoltà che i colleghi stanno sopportando e per questo si sono attivate con la controparte per una serie di **incontri ed iniziative**:

- 1) **POST-MIGRAZIONE**: fin dal **prossimo 29 settembre riprendono gli incontri con la Cassa** e la delegazione di Intesa Sanpaolo sulle **ricadute della migrazione informatica ed organizzativa sotto vari aspetti: organizzazione del lavoro, organici, formazione** come da noi esplicitamente richiesto;
- 2) **ASSUNZIONI**: ad ottobre riprende il confronto a livello di Gruppo per dare attuazione, a partire dal 2010, alle **1.200 assunzioni** previste dagli accordi del luglio 2008 sull'utilizzo del c.d. Fondo Esuberi; resta ad oggi da **definire quanta parte di tali assunzioni avverranno in Carifirenze**;
- 3) **LAVORATORI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**: da parte delle scriventi OO.SS. sono state assunte iniziative specifiche finalizzate a rappresentare, all'opinione pubblica e alla Capogruppo, le istanze di tanti giovani lavoratori e lavoratrici con contratto a tempo determinato affinché la trattativa di confronto con l'Azienda possa condurre a ricercare soluzioni per la **stabilizzazione di centinaia di lavoratori precari** che stanno vivendo una situazione un tempo sconosciuta al settore bancario;
- 4) **TASK-FORCE**: grazie anche alle nostre denunce la Capogruppo ha deciso di creare una Task-Force, per ogni banca dell'ex gruppo Carifirenze, composta da team-leader e colleghi delle singole banche, esperti di differenti argomenti con il compito di supportare, anche tramite work-shop, i colleghi delle filiali e degli uffici interni in maggiore difficoltà sotto il profilo delle conoscenze operative;
- 5) **ORGANICI DELLA RETE**: l'Azienda deve comunicare alle OO.SS. tempi, modalità e **numero dei lavoratori della Direzione Generale** che eventualmente saranno **trasferiti nelle Filiali** nei prossimi mesi;
- 6) **INQUADRAMENTI**: dopo l'annunciata **revisione dei portafogli** verrà dato corso, rispettando, come confermato dall'Azienda, la **decorrenza 1 agosto 2009**, all'applicazione dell'accordo del 29/1/09 sugli inquadramenti con **l'assegnazione formale dei nuovi ruoli** e i conseguenti **passaggi di livello**;
- 7) **VAP/PREMIO AZIENDALE**: ad ottobre, a livello di gruppo, riprende anche il confronto per definire il Vap da mettere in pagamento del 2010;
- 8) **COMMISSIONI PARI OPPORTUNITÀ E FORMAZIONE**: stiamo calendarizzando i primi incontri finalizzati ad affrontare i temi legati alla **formazione del personale** ed allo sviluppo professionale dei dipendenti e le tematiche legate alla conciliazione vita privata - lavoro.

Abbiamo quindi **ben chiara** la situazione e le **problematiche** derivanti dal processo di **integrazione** in una realtà che assomma a ca. **100.000 dipendenti** e i **pesanti sacrifici** che stanno sopportando i colleghi sotto **tutti i profili organizzativi, normativi e culturali** e continuamente **operiamo per cercare di alleviare i disagi del personale di Banca CR Firenze** attraverso il **confronto con le nostri controparti**.

E' evidente che la **situazione è quanto meno difficile**, ma gli **incontri previsti sui vari temi**, sia a livello di **Capo Gruppo** che a livello di **Banca CR Firenze**, dovranno **portare soluzioni** ai molti problemi denunciati.

In **manca di risposte** concrete alle nostre richieste non escludiamo qualunque **iniziativa si possa rendere necessaria**.